

**แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) \*ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น\***

**แบบฟอร์มIDP: A**

<b>หน่วยงานกรอกข้อมูล</b>	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปลัดตำรวจนครบาล		
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	56	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	35
				รอบการประเมิน

**\*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา**  
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก  
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี  
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง  
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย  
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

**โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)**

				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)	สรุปวิธีการพัฒนา (คน)			
				1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	38	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0	
				2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0	
<b>แผน</b>	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	23	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	15	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	41.07	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	42.86	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	38
<b>ผล</b>	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0	5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00	6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0	7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ฯ(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
				8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	
				9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	

**\*\*เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์**  
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก  
 4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี  
 3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง  
 2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย  
 1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)					ผลการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)					
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายทองหล่อ สีหะดา	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการการปฏิบัติงานด้านบุคคล	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
2	นายอวิรุทธิ์ กาละภักดี	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการการปฏิบัติงานด้านบุคคล	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
3	นายสุริยะ กวางษ์กลาง	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการการปฏิบัติงานด้านบุคคล	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
4	นางสาวเบญญา เบญจศิริ	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการการปฏิบัติงานด้านบุคคล	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
5	นายวิเชียร ฝิวคำ	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการการปฏิบัติงานด้านบุคคล	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
6	นายโยธิน เกตุคัมภีร์	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการการปฏิบัติงานด้านบุคคล	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
7	นายปฏิญญา ธีระวิวัฒน์	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการการปฏิบัติงานด้านบุคคล	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
8	นางสาวพิศมัย พงษ์วัน	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการการปฏิบัติงานด้านบุคคล	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
9	นายสุภชัย รุ่งโรจน์วิทยกุล	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการการปฏิบัติงานด้านบุคคล	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					

10	นายศุภฤกษ์ เรืองไพศาล	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ด้านบุคลากร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
11	นายชูชาติ สำเร็จ	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ด้านบุคลากร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
12	นายสุธี เสดะพยัคฆ์	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ด้านบุคลากร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
13	นายเกรียงไกร ใจกล้า	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ด้านบุคลากร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
14	นายบัญชา ชัยมั่ง	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ด้านบุคลากร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
15	นายวิภูวรรณ์ ธีญวรัตน์ท	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ด้านบุคลากร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
16	นายถิรนนท์ ฉิตสูงเนิน	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ด้านบุคลากร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					
17	นายธีรยุทธ์ จัตกุล	ข้าราชการ	การใช้สื่อดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ด้านบุคลากร	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	2	ชุมชนนักปฏิบัติ	ม.ค. - ก.พ.					