

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางรพนร์ สงวนดี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสตึก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ  ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ  ๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการครรภอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย  ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง  ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นางรพนร์ สงวนดี )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๒๙ / ๐.๗ / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายบุญตรี ยุบรัมย์ )

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสตึก.....

วันที่..... ๒๓ / ๐.๗ / ๖๗ .....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางรพันธ์ สงวนดี.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสตึก.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้คลิปวิดีโอในการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ การรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นางรพันธ์ สงวนดี )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายบุญรัมย์ )

ตำแหน่ง.....

วันที่ 23 / ก.พ. / ๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพันธ์ สงวนดี.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายบุญตรี ยุบรัมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน								■	■				สามารถนำข้อมูลมาประปุรุ่งประเมิน พัฒนาการทำงานให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน								■	■				สามารถนำความรู้ด้านกฎหมายมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๗๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายอนันต์ สมัยกุล.....

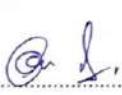
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สสน.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๒.ตรวจสอบติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

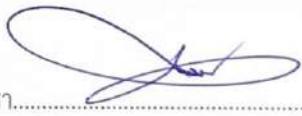
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมานวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต ลินค้าเกษตร	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒. การนำไปใช้	๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายอนันต์ สมัยกุล.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ ๑๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่ ๑๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล  
 ชื่อ-สกุล.....นายอนันต์ สมัยกุล.....  
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายอนันต์ สมัยกุล.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ 19 / กุมภาพันธ์ / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพ clinic ค้าปศุสัตว์.....

วันที่ 19 / กุมภาพันธ์ / 2567

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอนันต์ สมัยกุล.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ตัวทักษะเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาประปุรุ ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
ภูมิปัญญาที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ทันท่วง

ชื่อ-สกุล.....นายมนตรี คำภีร.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์ฯ เกอสตีก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ๒.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์ฯ หัวคูบาร์มย เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านคิจทัศ ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำภาฯ เคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเริ่มสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....*มนตรี*

(.....นายมนตรี คำภีร.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๐ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา.....*บ.บ.*

(.....นายบุญตรี บุรัมย์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ฯ เกอสตีก.....

วันที่ ๒๐ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล  
 ชื่อ-สกุล.....นายมนตรี คำภีรย.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสั่งงาน.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สสน.ปศสสตว์อ่างทองสตีก.....

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
		๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบฯ ใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเข้มแข็งข้อมูลทุกภาคส่วน

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
		๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศสตว์	๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้าน ปศสตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....นายมนตรี คำภีรย.....)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสั่งงาน.....  
 วันที่..... ๒๐ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นายบุญตรี ยุบรัมย์.....)  
 ตำแหน่ง.....ปศสตว์อ่างทองสตีก.....  
 วันที่..... ๒๐ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายมนตรี คำภีร.....  
ลงนาม.....  
ผู้บังคับบัญชา.....นายบุญตรี บุรัมย์.....  
ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖						๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		สามารถนำข้อมูลมาประปุ่ ประเมิน ทั้มนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง	
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน								มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กฎหมาย</sup> มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง	

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางสาวเสาวนีย์ สกุลเจริญทรัพย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๓.๑.เนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ๒.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนสำหรับสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล เรื่อง (ปัจจุบัน)	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมายังวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒. การนำไปใช้	๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวเสาวนีย์ สกุลเจริญทรัพย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....

วันที่ ๙๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายนิรุจน์ พันธุรัช.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

วันที่ ๙๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล  
 ชื่อ-สกุล.....นางสาวเสาวนีย์ สกุลเจริญทรัพย์.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สสจ.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
		๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ ๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป ๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการ稽 ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
		๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้าน ปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....นางสาวเสาวนีย์ สกุลเจริญทรัพย์.....)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่ 21 / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นายนิรุจน์ พันธ์ครี.....)  
 ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..  
 วันที่ 21 / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเสาวนีย์ ลกุลเจริญทรัพย์.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายนิรุจน์ พันธ์ศรี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาประปุ่ง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กูญหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกูญหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกูญหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กูญหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กูญหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง</sup>

### การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายณัฐพัชร์ แปنمจันกาก.....

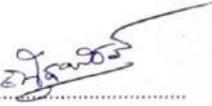
ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวแพทย์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สปส.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและ กญแจหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ๒.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์...

วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านคิดวิธี ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมานำวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒. การนำไปใช้	๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายณัฐพัชร์ แปنمจันกาก.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวแพทย์.....

วันที่ ๒๒ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางรัตนยรัตน์ นักประชญ.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่ ๒๒ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายเนตรพัชร์ แป้มจันกอก.....  
 ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สสจ.ปศส.ตัวจริงหัวดูรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากการบ่มฯ ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้าน ปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (...นายเนตรพัชร์ แป้มจันกอก....)  
 ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....  
 วันที่ ๒๒ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (...นางรัตนยรัตน์ นักประชาร্য....)  
 ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....  
 วันที่ ๒๒ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายณัฐพัชร์ แฝง詹ນก์.....  
ลงนาม.....  
ผู้บังคับบัญชา.....นางรัตนยรรท์ นักประชญ.....  
ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาประปรุง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางสาวกัทรารพร สำเดิร์รัมย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการบรรณและงานธุรการทั่วไป ๒.ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านการเงิน การบัญชี วัสดุ ครุภัณฑ์ การบริหารงานบุคคล งานที่ต้องประสานงาน และสืบตือข้อมูล ๓.จัดทำ ปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศด้าน การปศุสัตว์ให้คลอบคลุม ครบถ้วนทั้งในระดับจังหวัด อำเภอ...

วัสดุทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมายังเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....*อรุณรัตน์*

(.....นางสาวกัทรารพร สำเดิร์รัมย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานธุรการ.....

วันที่ ๒๒ / กันยายน / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....*อรุณรัตน์*

(.....นางรัตน์รัตน์ นักประชาร্য.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่ ๒๒ / กันยายน / ๒๕๖๗ .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางสาวกัทรพร สำเเลิศรัมย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สสน.ปคสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำเข้าข้อมูลจากระบบนาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเข้มข้นอย่างมากทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการค้าข้อมูลมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....*นิตา*

(.....นางสาวกัทรพร สำเเลิศรัมย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

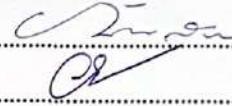
ผู้บังคับบัญชา.....*อ.*

(.....นางรัตนยรัตน์ นักประชาร্য.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวทารพร สำเลิศรัมย์.....ลงนาม.....  
  
 ผู้บังคับบัญชา.....นางธันยรัชฎ์ นักประชญ์.....ลงนาม.....  


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาประปุ่ง ประเมิน ทั้มนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

## การวางแผนป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางสาวรุจิรา ลีม่าໄພอาการณ์.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมฯ..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....  
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑. ดำเนินการเกี่ยวกับสารบรรณและงานธุรการทั่วไป ๒.ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านการเงิน การบัญชี วัสดุ ครุภัณฑ์ การบริหารงานบุคคล งานติดต่อประสานงาน และสถิติข้อมูล ๓.จัดทำ ปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศด้าน การปศุสัตว์ให้คลอบคลุม ครบถ้วนทั้งในระดับจังหวัด อำเภอ...  
วัสดิ์ทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิจทักษะ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมายังเครื่องหั่น และการย้อมสี แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจการรุกอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา..... ป.๖๐๙  
 (.....นางสาวรุจิรา ลีม่าໄພอาการณ์.....)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมฯ.....  
 วันที่ ๒๒ / กันยายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... อ.  
 (.....นางรัตนยรัตน์ นักประชญ์.....)  
 ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....  
 วันที่ ๒๒ / กันยายน / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางสาวรุจิรา ลิ้มคำໄພภารณ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมฯ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
	๒. การได้ประสิทธิภาพทั้งภาคธุรกิจและประชาชนทั่วไป
	๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ การคูหอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
กูหามายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกูหามายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกูหามาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกูหามายที่เกี่ยวกับงานด้าน ปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	๓. การบังคับใช้กูหามายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....รุจิรา

(.....นางสาวรุจิรา ลิ้มคำໄພภารณ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมฯ.....

วันที่ ๒๒ / กันยายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....อ.

(.....นางอัจฉริยา นักประชญ.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่ ๒๒ / กันยายน / ๒๕๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวรุจิรา ลิ้มอิ่วพากรณ์.....ลงนาม.....  
ลงนาม.....  
ผู้บังคับบัญชา.....นางธันยารัตน์ นักประยูร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาประปรุง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กognomyai ที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกognomyai เป็น ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกognomyai ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กognomyai ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กognomyai</sup> มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางชมจันทร์ พลกุเมือง.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สสน.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๒.ตรวจสอบติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง....

วิสัยทัคุณของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านคิดวิถี ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการชุมชนป่าสีเขียว ๑ เรื่อง		๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
กัญชาที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกัญชา	๑. การนำกัญชาไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกัญชา ได้อย่างถูกต้อง
	๒. การนำไปใช้	๒. การบังคับใช้กัญชาร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางชมจันทร์ พลกุเมือง.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่... ๑๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่... ๑๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล  
ชื่อ-สกุล.....นางขมจันทร์ พลกุเมือง.....  
ตำแหน่ง.....นักวิชาการหัตถกรรม..... ระดับ.....  
หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สสน.ปศสตวรจังหวัดนรีรัมย์.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(..... นางชนันทร์ พลกนกอุ่น .....)

(..... นางชนันทร์ พลกเมือง .....

## ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ 19 / กุมภาพันธ์ / 2567

ผู้บังคับบัญชา

(..... นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

วันที่ 19 / มกราคม / 2567

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางชนจันทร์ พลกเมือง.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....ลงนาม.....  


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน									■	■		สามารถนำข้อมูลมาประปรุง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน								■	■		สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง	

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายธีรวัฒน์ กิจญ์โภุทรพย์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๒.ตรวจสอบติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒. การนำไปใช้	๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายธีรวัฒน์ กิจญ์โภุทรพย์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ ๑๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่ ๑๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล  
 เชื่อ-สกุล.....นายธีรวัฒน์ ภิญโญทรัพย์.....  
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สสส.ปศสตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากการระบบนาไปใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
	๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
	๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
กูฏหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกูฏหมายได้อย่างถูกต้อง
	๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....นายธีรวัฒน์ ภิญโญทรัพย์.....)  
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....  
 วันที่ ๑๙ / กันยายน / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....)  
 ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....  
 วันที่ ๑๙ / กันยายน / ๒๕๖๗.....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธีรวัฒน์ วิญญูธรรมพย์.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปุรุ ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่างหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน <sup>1</sup> กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายอำนวย ศิริพันธ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมือง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ใช้หัวดันกและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวบรวม และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒. ภาระนำไปใช้	๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายอำนวย ศิริพันธ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....

วันที่...../...../..... ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายวิเชียร ผิวคำ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่...../...../..... ๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล  
ชื่อ-สกุล.....นายอวานิช ศิริพันธ์.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล..... ระดับ.....  
หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน...ส矜.ปคสต.อำเภอเมือง.....

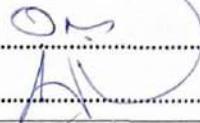
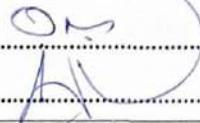
ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

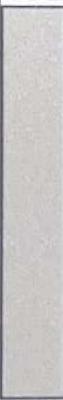
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายอวานิช ศิริพันธ์.....)  
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....  
วันที่ 14 / กุมภาพันธ์ / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายวิเชียร ผิวคำ.....)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....  
วันที่ 14 / กุมภาพันธ์ / 2567

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอำนวย ศิริพันธ์.....ลงนาม.....ผู้บังคับบัญชา.....นายวิเชียร ผิวคำ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖					๒๕๖๗					
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน											สามารถนำข้อมูลมาประปุ่ง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน											สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางสาววินลรัตน์ วงศ์ไว.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์อำเภอเมือง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ๒.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ดูน่าอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวบรวม และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒. การนำไปใช้	๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาววินลรัตน์ วงศ์ไว.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่ ๑๔ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายวิเชียร พิคำ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ ๑๔ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล  
 ชื่อ-สกุล.....นางสาววิมลรัตน์ ว่องไว.....  
 ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สสง.ปศสตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ ๒. การได้ประโยชน์ตั้งภาคครึ่งและประชาชนทั่วไป ๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ การครึ่งอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....นางสาววิมลรัตน์ ว่องไว.....)  
 ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....  
 วันที่ ๑๔ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นายวิเชียร พิवัต.....)  
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญ.....  
 วันที่ ๑๔ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววิมลรัตน์ วงศ์ไว้.....ลงนาม.....*H*ผู้บังคับบัญชา.....นายวิเชียร ผิวคำ.....ลงนาม.....*AH*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาประปรุง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายพรัตน์ ภิรมพงษ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่ฝึกสำนักงาน.....สสจ.ปศุสัตว์อำเภอแคนดง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ใช้วัดน้ำและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนสำหรับปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวมกัน และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒. การนำไปใช้	๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายพรัตน์ ภิรมพงษ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....

วันที่... ๑๕ / กันยายน / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเฉลิมพล มหามาตร.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแคนดง.....

วันที่... ๑๕ / กันยายน / ๒๕๖๗ .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล  
 ชื่อ-สกุล.....นายพรัตน์ ภิรมพงษ์.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สสส.ปศสตว์อำเภอแคนดง.....

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการทำข้อมูลจากกระบวนการ ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ  ๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป  ๓. การเข้มแข็งข้อมูลทุกภาคส่วน

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง  ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้าน ปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  ๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....  


(.....นายพรัตน์ ภิรมพงษ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 15 / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  


(.....นายเฉลิมพล มหามาตร.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแคนดง.....

วันที่ 15 / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพรัตน์ ภิรมพงษ์.....  
 ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายเฉลิมพล มหามาตร.....  
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖						๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปุ่ง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง	
กูญหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกูญหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกูญหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กูญหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กูญหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง	

### การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายเจษฎาลักษณ์ ชาเกะ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....ส矜.ปศุสัตว์อำเภอหนองกี่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสากลด้านคุณภาพและพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๒.ตรวจสอบติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านคิจลักษณ์ ๑ เรื่อง (บังคับ)	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมายังเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓. การเตรียมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒. การนำไปใช้	๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....*DG*.....

(.....นายเจษฎาลักษณ์ ชาเกะ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....*FAD*.....

(.....นายธวัชชัย จันทร์โยง.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญงาน.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายเจษฎาลักษณ์ ชาเกาะ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สสจ.ปศุสัตว์อ่างทองท้องที่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ การรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....*DD*.....

(.....นายเจษฎาลักษณ์ ชาเกาะ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....*fad*.....

(.....นายรัชชัย จันทร์ไชย.....)

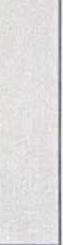
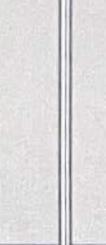
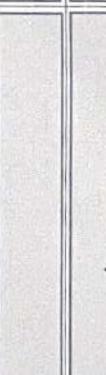
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อ่างทองท้องที่.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเจษฎาลักษณ์ ชาเกา.....ลงนาม.....  


ผู้บังคับบัญชา.....นายวิชัย จันทร์โยง.....ลงนาม.....  


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาประปุร ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสจña แก้วปุ่น.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สสน.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ๒.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านติดตั้ง อําร៉อง (บังคับ)	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อบังคับเคลื่อน		
ภาคกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย.	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสจña แก้วปุ่น

(.....นางสาวสจña แก้วปุ่น.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยะ กาวงศ์กลาง

(.....นายสุริยะ กาวงศ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสจña แก้วปุ่น.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สสน.ปศสตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบนา ใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การตีประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

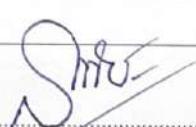
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....ส.ส. แก้วปุ่น.....

(.....นางสาวสจña แก้วปุ่น.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุริยะ กาวงษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสจ่า แก้วปูม.....ลงนาม.....*๓๙ กก.ป.ม.*  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยะ กาววงศ์กลาง.....ลงนาม.....*Suriya*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน								■	■			สามารถนำข้อมูลมาประปุรุ ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินผลการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน								■	■			สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กฎหมาย</sup> มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

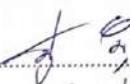
## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายประเสริฐ บำรุงธรรม.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สสน.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....  
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ใช้วัสดุและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิจทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้ตัวชี้วัดเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวบรวมทั้ง ภาคการผลิตสินค้าเกษตร	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์		
	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายประเสริฐ บำรุงธรรม.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุริยะ การงษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล  
 ชื่อ-สกุล.....นายประศิทธิ์ บำรุงธรรม.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สสน.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
		๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
	การใช้อุปกรณ์เพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
		๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....นายประศิทธิ์ บำรุงธรรม.....)  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นายสุริยะ กาววงศ์.....)  
 ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....  
 วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายประเสริฐ บำรุงธรรม.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยะ กาวงษ์กลาง.....ลงนาม.....  
*ประเสริฐ บำรุงธรรม*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปุรุ ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายภาคภูมิ มนทาพิพิธ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ๒.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล เรื่อง (บังคับ)	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมายังวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....ภาคภูมิ

(.....นายภาคภูมิ มนทาพิพิธ.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา.....สุริยะ

(.....นายสุริยะ การย์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายภาควุฒิ มณฑาพิพย์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....ส่วนປีสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเข้มแข็งข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....ภาณุภูรณะ.....

(.....นายภาณุภูรณะ มนดาพิพย์.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....สุริยะ พวงษ์กลาง.....

(.....นายสุริยะ พวงษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายภาครุ่ง มนฑาทิพย์.....ลงนาม.....*สุวิทย์ มนฑาทิพย์*  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยะ กาวงษ์กลาง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน								<span style="background-color: #cccccc; display: inline-block; width: 20px; height: 20px;"></span>	<span style="background-color: #cccccc; display: inline-block; width: 20px; height: 20px;"></span>		สามารถนำข้อมูลมาประปุ่ง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน								<span style="background-color: #cccccc; display: inline-block; width: 20px; height: 20px;"></span>	<span style="background-color: #cccccc; display: inline-block; width: 20px; height: 20px;"></span>		สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล  
ชื่อ-สกุล.....นายธนวิ ศรีลະ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ ๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป ๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครู อย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายธนวิ ศรีลະ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุริยะ กาวงษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายธนวิช ศรี esk

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ใช้วัสดุและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอันพึงดีที่ตนมีอยู่ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอันพึงดีที่ตนมีอยู่ ที่ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
	มีพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมายังเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเริ่มสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจภาคครัวเรือนมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายธนวิช ศรี esk.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุริยะ การยงค์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอินวะ ศรีลักษณ์.....ลงนาม.....*Jin*ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยะ กาวงษ์กาง.....ลงนาม.....*Suriya*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน								■	■			สามารถนำข้อมูลมาประปุร ประเมิน ทัพนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน								■	■			สามารถนำความรู้ด้าน <sup>1</sup> กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล  
 ชื่อ-สกุล.....นายประมวล นุแรมรัมย์.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สสง.ปศุสัตว์ฯ เอกอกร่างสั้น.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
	๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
	๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....นายประมวล นุแรมรัมย์.....

(.....นายประมวล นุแรมรัมย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๔ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุขกิจ ศรีสม.....

(.....นายสุขกิจ ศรีสม.....)

ตำแหน่ง.....รักษาการปศุสัตว์ฯ เอกอกร่างสั้น.....

วันที่ ๒๘ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายประมวล นุแรมรัมย์.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สสน.ปศุสัตว์อำเภอกรุงสัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ไข้หวัดนกและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีพี่ยงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์		
	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา นายประมวล นุแรมรัมย์

(.....นายประมวล นุแรมรัมย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๔ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... นายสุกิจ ศรีสม

(.....นายสุกิจ ศรีสม.....)

ตำแหน่ง....รักษาการปศุสัตว์อำเภอกรุงสัง.....

วันที่ ๒๔ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายประมวล นุแรมรัมย์.....  
 ลงนาม.....*นายประมวล นุแรมรัมย์*

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุขกิจ ศรีสม.....ลงนาม.....  
 ลงนาม.....*นายสุขกิจ ศรีสม*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การเข้าดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาประปุรุ ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายทอง หอมวัน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์อำเภอกรุงสัง...

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคนาฬิกาสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ให้หัวหน้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนสำนักงานปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิดทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเดิมที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเดิมที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้คิดทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมายังเครื่องห่อและคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....ทอง

(.....นายทอง หอมวัน.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๔ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา.....ทอง

(.....นายสุขกิจ ศรีสม.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ ๒๔ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายทอง หอมวัน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สสน.ปศุสัตว์อำเภอกระสัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเข้มข้อยุทธศาสตร์ทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....๗๐๙.....

(.....นายทอง หอมวัน.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๗๖...../๐๘๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....๘๘.....

(.....นายสุขกิจ ศรีสม.....)

ตำแหน่ง....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๗๘...../๐๘๒๕๖๗.....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายทอง หนองวัน.....ลงนาม.....*ก.ก.*ผู้บังคับบัญชา.....นายสุขกิจ ศรีสม.....ลงนาม.....*ก.ก.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗						
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน								■	■			สามารถนำข้อมูลมาประปุ่ง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน								■	■			สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายกิตติศักดิ์ โคมารัมย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ไข้หวัดนกและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านคิดจัด ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒. การนำไปใช้	๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....*C.L.*.....

(.....นายกิตติศักดิ์ โคมารัมย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....*Om S.*.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่ ๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗ .....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายกิตติศักดิ์ โคมารัมย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

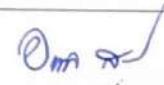
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ การรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายกิตติศักดิ์ โคมารัมย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๙ / กันยายน / ๒๕๖๗ .....



ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่ ๒๙ / กันยายน / ๒๕๖๗ .....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายกิตติศักดิ์ โคมาร์มย.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....  
 ลงนาม.....*(ลายเซ็น)*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖						๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปุ่ง <sup>ประเมิน</sup> พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง	
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กฎหมายมาใช้ในการ</sup> ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง	

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายอศวิน นพไธสง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่าน.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์ วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการครรภอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายอศวิน นพไธสง )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๙ / กพ / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่..... ๑๙ กพ. ๒๕๖๗ .....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายอัศวิน นพไธสง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่าน.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิบัติในการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ การค้ารัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายอัศวิน นพไธสง )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๙ / ก.พ. / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

( .....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ..... )

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่ ..... / ..... / .....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงนาม.....

*นายอัศวิน นพไธสง*

ลงนาม.....

*นายสุริยะ กาวงศ์กลาง*

ลงนาม.....

*ดร. สุริยะ กาวงศ์กลาง*

ผู้รับการพัฒนา.....นายอัศวิน นพไธสง.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยะ กาวงศ์กลาง.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖						๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปุรุง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง	
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กฎหมายมาใช้ในการ</sup> ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง	

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางมัณฑนาันนท์ บุญมาก.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองบุรีรัมย์.....  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์...  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)  ๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)  ๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อชี้เคลื่อน ภาคกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง  ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นางมัณฑนาันนท์ บุญมาก )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๑ / ก.พ / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิเชียร ผิวคำ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ ๒๔ / ก.พ / ๖๗ .....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางมัณฑานนันท์ บุญมาก.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเข้มแข็งข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ การค้ารัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นางมัณฑานนันท์ บุญมาก )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 21 / ก.พ. / ๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายวิเชียร ผิวคำ )

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ 21 / ก.พ. / ๖๔

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางมัณฑนาณัท บุญมาก.....ลงนาม.....*ก.ก.*ผู้บังคับบัญชา.....นายวิเชียร ผิวคำ.....ลงนาม.....*ก.ก.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปุรุ่ง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๗๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายกุลวัชร แสงรัมย์.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยราช.....  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์....  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะค้านคิจทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้คิจทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวบรวม และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการครัวเรือนมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....นายกุลวัชร แสงรัมย์  
 (นายกุลวัชร แสงรัมย์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่ 20 / ก.พ. / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสันติ ส่างคำ  
 (นายสันติ ส่างคำ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....  
 วันที่ 20 / ก.พ. / ๖๗ .....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายกุลวัชร แสงรัมย์.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยราช.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้เครื่องมือเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....นายกุลวัชร แสงรัมย์

(นายกุลวัชร แสงรัมย์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 20 / ก.พ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....นายสันติ ส่างคำ

(นายสันติ ส่างคำ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่ 20 / ก.พ / ๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายกุลวัชร แสงรัมย์.....  
ลงนาม.....*S. ก. วงศ์*ผู้บังคับบัญชา.....นายสันติ ส่างคำ.....  
ลงนาม.....*ส. ส.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน								มิ.ย.	ก.ค.				สามารถนำข้อมูลมาประปรุง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฏหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน								มิ.ย.	ก.ค.				สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายพิรพัฒน์ ตุลาเพียน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำไปสู่สัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้คิดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)  ๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)  ๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง  ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....พิรพัฒน์  
(นายพิรพัฒน์ ตุลาเพียน)ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๖๔ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายเกรียงไกร ใจกล้า)  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล/ชำนาญงาน  
วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายพีรพัฒน์ ตุลาเพียง.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ การค้ารัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายพีรพัฒน์ ตุลาเพียง )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเกรียงไกร ใจกล้า)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล/ชำนาญงาน

วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๖๗ .....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพิรพัฒน์ ตุลาเพียน.....

ลงนาม.....นร. ตุลาเพียน

ผู้บังคับบัญชา.....นายเกรียงไกร ใจกล้า.....

ลงนาม.....ดู

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปุ่ง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กฎหมาย</sup> มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายศักดา ชื่นใส.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพุทไธสง.....  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์....  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจภาคธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายศักดา ชื่นใส )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๓ / ๐๗ / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายธีรเดช ภูวนี )

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพุทไธสง.....

วันที่ ๒๓ / ๐๗ / ๖๗ .....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายศักดา ชื่นใส.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพุทไธสง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้คิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การซื่อสารข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ การครื้นเครียดมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายศักดา ชื่นใส )

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ๐๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายธีรเดช ภูวนิ )

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพุทไธสง.....

วันที่ 23 / ๐๗ / ๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายศักดา ชื่นใส.....  
ลงนาม.....  
ผู้บังคับบัญชา.....นายธีรเดช ภูผานี.....  
ลงนาม.....  


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปุรุงประเมิน พัฒนาการทำงานให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้านกฎหมายมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๗๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายธนพล บุญทศ.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอละหารทราย.....  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์....  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)  ๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)  ๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง  ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา ..... ทีน พล

( นายธนพล บุญทศ )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....

ทีน พล

(.....นายณัฏฐนน พาก้า.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล/ปฏิบัติงาน.....

วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๖๔

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายธนพล บุญทรศ.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองหารราย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	
		๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุยอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	
		๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....โนนท์

( นายธนพล บุญทรศ )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๒๙ / ก.พ / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

*มนต์รุจ*

( .....นายณัฏฐนน พาก้า..... )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล/ปฏิบัติงาน.....

วันที่..... ๒๙ / ก.พ / ๖๗ .....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ ( โทร.๐๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓ )

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนพล บุญทรศ.....  
ลงนาม.....ธนากร  
ผู้บังคับบัญชา.....นายณัฐชนน นพเก้า.....  
ลงนาม.....ที่ปรึกษา

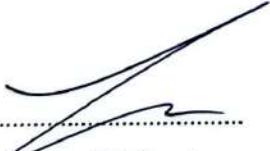
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน								■	■				สามารถนำข้อมูลมาประปุ่ ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน								■	■				สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง</sup>		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายองอาจ สีลำโภน.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชานิน.....  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวบรวม และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการครูอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....  
  
 ( นายองอาจ สีลำโภน )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่ ๒๓ / ๐.๙ / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....  
  
 ( นายวิภารณ์ รัตนภรณ์ทราย )

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....  
 วันที่ ๒๓ / ๐.๙ / ๖๗ .....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๖๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายองอาจ สีลำโภน.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอขอนัน...

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร		๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
กognomy ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์		๑. การนำกognomy ไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกognomy ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกognomy ที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กognomy ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายองอาจ สีลำโภน )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายวิภารรณ์ ธัญรัตน์ทรากร )

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ ๒๓ / ก.พ. / ๖๗ .....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๗๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายองอาจ สีลำโภน.....ลงนาม.....ผู้บังคับบัญชา.....นายวิภาวรรณ์ รัฐวรตันทรารถ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปุ่ง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กฎหมาย</sup> มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๖๖๙๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางประภาพร เงาะปก.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอชำนาญ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวบรวม และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการครัวเรือนมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นางประภาพร เงาะปก )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๙ / ก.พ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิภารรณ์ รัณวัต้นทรารักษ์ )

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ ๒๙ / ก.พ / ๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางประภาพร เผ่าปก.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอขามนี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ ๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป ๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....นาง ประภาพร  
 ( นางประภาพร เผ่าปก )  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่ ๒๓ / ๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิภาวรรณ อัญวารัตน์ทรากร  
 (นายวิภาวรรณ อัญวารัตน์ทรากร )  
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....  
 วันที่ ๒๓ / ๗ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้ดูแล

ผู้รับการพัฒนา.....นางประภาพร เกาะปัก.....ลงนาม.....  
ผู้บังคับบัญชา.....นายวิภารรณ์ ลัญวัตันทราก  
ลงนาม.....  
*ก.ก.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน								■	■				สามารถนำข้อมูลมาประปุรุ่งประเมิน พัฒนาการทำงานให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน								■	■				สามารถนำความรู้ด้านกฎหมายมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเงินหน้าที่ (โทร.๐๖๖๔๕ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายโภเชต มะละปัทรอ.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมายังวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจภาคครัวเรือนมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง  ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายโภเชต มะละปัทรอ )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๒ / ก.พ. / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายสวัสดิ์ บุตรพรหม )

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ.....

วันที่ ๒๒ / ก.พ. / ๖๗ .....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายໂມເມືຕ ມະລະປ່ອທີ.....  
 ตำแหน่ง.....ເຈົ້າພັນກາງສັດວະບາລ..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่ສังกัด.....ສຳນັກງານປະຊຸມສັຕິປະລາດ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้คิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ ๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป ๓. การเข้มแข็งข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายໂມເມືຕ ມະລະປ່ອທີ )

ตำแหน่ง.....ເຈົ້າພັນກາງສັດວະບາລ.....

วันที่ 22 / ๐.๗ / ๖๗

*Q-Jø.*

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายສວສົ່ງ ບຸตรພຣມ )

ตำแหน่ง.....ປະຊຸມສັຕິປະລາດ.....

วันที่ 22 / ๐.๗ / ๖๗

*PK*

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายไโกรัช มะลปัทชิ.....  
ลงนาม.....*C-JR-*ผู้บังคับบัญชา.....นายสวัสดิ์ บุตรพรหม.....  
ลงนาม.....*[Signature]*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน								■	■				สามารถนำข้อมูลมาประปุ่ง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน							■	■					สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กฎหมาย</sup> มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๗๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายวีระ ฐูปน้ำคำ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายวีระ ฐูปน้ำคำ )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายสุริยะ กวงษ์กลาง )

ตำแหน่ง....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๗ .....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายวีระ ฐูปน้ำคำ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ การค้าอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวีระ ฐูปน้ำคำ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๑๙ / ก.พ / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

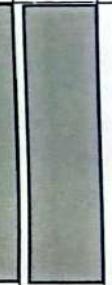
(นายสุริยะ กาววงศ์)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่..... ๑๙ / ก.พ / ๖๗ .....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวีระ ฐูปน้ำคำ.....ลงนาม.....ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยะ กาววงศ์กลาง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปรุง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กฎหมายมาใช้ในการ</sup> ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายพยุงศักดิ์ แควันไธสง.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์..  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิจทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้คิจทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพยุงศักดิ์ แควันไธสง )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๙ / ๐๗ / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุพจน์ ปานทอง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญ.

วันที่ ๒๙ / ๐๗ / ๖๗.....

**ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล**

ชื่อ-สกุล.....นายพยุงศักดิ์ แคร์วันไธสง.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโพธิ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ ๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป ๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครัวเรือนอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ให้อย่างถูกต้อง ๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา..... 

( นายพยุงศักดิ์ แคร์วันไธสง )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๒๓ / ๐.๗ / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุพจน์ ปานทอง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญ.

วันที่..... ๒๓ / ๐.๗ / ๖๗ .....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพยุงศักดิ์ แครวนไธสง.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุพจน์ ปานทอง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้คิดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน								■	■				สามารถนำข้อมูลมาประปุ่ง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน								■	■				สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กฎหมาย</sup> มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๘๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายฉลาด โพธิ์แก้ว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ娘รอง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิดเห็น ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้คิดเห็นเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวบรวม และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายฉลาด โพธิ์แก้ว )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๔ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายนพพร สาดประโคน)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๔ .....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายฉลาด โพธิ์แก้ว.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ娘รอง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร		๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การซื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์		๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายฉลาด โพธิ์แก้ว )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายันพพร สวดประโคน)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ ๑๙ / ก.พ. / ๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายฉลาด โพธิ์แก้ว.....  
ลงนาม.....  
ผู้บังคับบัญชา.....นายนพพร สวัสดิ์โภค.....  
ลงนาม.....  


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปรุงประเมิน พัฒนาการทำงานให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบันและประเมินสถานการณ์ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้านกฎหมายมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจนถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนานักบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายเกรียงไกร ปานเกิด.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล ..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอประโคนชัย.....  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการครูอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา พงษ์ศักดิ์

(นายเกรียงไกร ปานเกิด)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ๗.๙ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา ก.

(นายเชษฐ์ อึ้มประโคน)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ 23 / ๗.๙ / ๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายเกรียงไกร ปานเกิด.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอประโคนชัย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
	๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
	๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครัวเรือนมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....เกรียงไกร  
 ( นายเกรียงไกร ปานเกิด )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่ 29 / ๗.๙ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....บ.  
 (นายเชษฐ์ เอ็มประโคน)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....  
 วันที่ 29 / ๗.๙ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๖๒๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## แผนพัฒนารายบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงนาม ที(0)กลงนาม ก.

ผู้รับการพัฒนา.....นายเกรียงไกร ปานเกิด.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเชษฐ์ เอ็มประโคน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลประปุรุ ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน <sup>ด้าน</sup> กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายบุญเลิศ อินทรพิทักษ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิจทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้คิจทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวบรวม และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
		๔. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๕. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....น......

( นายบุญเลิศ อินทรพิทักษ์ )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๒ / ๗ / ๖๗ .....ผู้บังคับบัญชา.....น......

( นายนิรุจน์ พันธ์ศรี )

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..

วันที่ ๒๒ / ๗ / ๖๗ .....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายบุญเลิศ อินทรพิทักษย์.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะคิจทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้คิจทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา..... ✓  
( นายบุญเลิศ อินทรพิทักษย์ )ผู้บังคับบัญชา..... ✓  
( นายนิรุจน์ พันธ์ศรี )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์...

วันที่ ๒๒ / ก.พ / ๖๗ .....

วันที่ ๒๒ / ก.พ / ๖๗ .....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๖๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายบุญเลิศ อินทร์พิทักษ์.....ลงนาม.....*บ.ก.*ผู้บังคับบัญชา.....นายนิรุจน์ พันธุ์ครี.....ลงนาม.....*อนันต์*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน								มิ.ย.	ก.ค.				สามารถนำข้อมูลมาประปุรุ ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน								มิ.ย.	ก.ค.				สามารถนำความรู้ด้าน <sup>ก.</sup> กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๘๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายวชิรินทร์ ชาดรัมย์.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนนดินแดง.....  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการครุภูมิป่า spiel ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายวชิรินทร์ ชาดรัมย์ )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๒ / ก.พ. / ๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายณัฐรัตน์ เรืองรัมย์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์ชำนาญ.....

วันที่ ๒๒ / ก.พ. / ๖๔

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายวชิรินทร์ ชาดรัมย์.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนนดินแดง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ การค้ารัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายวชิรินทร์ ชาดรัมย์ )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๒๒ / ก.พ. / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายณัฐวัฒน์ เรืองรัมย์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่..... ๒๒ / ก.พ. / ๖๗ .....

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวชิรินทร์ ขาวครัมย์.....  
ลงนาม.....  
ผู้บังคับบัญชา.....นายณัฐรุ่งน์ เรืองรัมย์.....  
ลงนาม.....  


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖						๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปุรุ่งประเมิน พัฒนาการทำงานให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง	
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้านกฎหมายมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง	

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายเกรียงไกร คำทาสี.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำปลายมาศ.....  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิดจัด ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....(นายเกรียงไกร คำทาสี)  
 (นายเกรียงไกร คำทาสี)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๐ / ก.พ. / ๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายสุรี เสถียรคณ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอลำปลายมาศ.....

วันที่ ๒๐ / ก.พ. / ๖๔

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายเกรียงไกร คำทำสี.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำปลายมาศ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้คิดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเข้มแข็งข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครัวเรือนมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....เกรียงไกร คำทำสี

( นายเกรียงไกร คำทำสี )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 20 / ๐๘ / ๖๗ผู้บังคับบัญชา.....C.

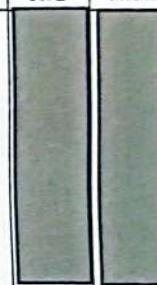
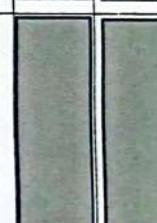
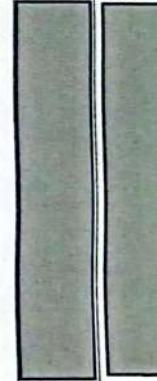
( นายสุรี เสด็พยัคฆ์ )

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอลำปลายมาศ.....

วันที่ 20 / ๐๘ / ๖๗

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเกรียงไกร คำทำสี.....  
ลงนาม.....เกรียงไกร คำทำสีผู้บังคับบัญชา.....นายสุริ เสรีพยัคฆ์.....  
ลงนาม.....นายสุริ เสรีพยัคฆ์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปุรุ ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กฎหมาย</sup> มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายสุบรรณ มีทอง.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ נהร่อง.....  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านคิดจิ้กล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมารวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑. การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒. การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการครก្នอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒. การนำไปใช้	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง ๒. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....  
 ( นายสุบรรณ มีทอง )

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....  
 วันที่ ๒๓ / ก.พ / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายนพพร สวัสดิ์โภโคน)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ  
 วันที่ ๒๓ / ก.พ / ๖๗.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายสุบรรณ มีทอง.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ娘รอง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเข้มแข็งข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมครรภอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....  
 ( นายสุบรรณ มีทอง )

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล.....  
 วันที่ 23 / ๐๗ / ๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 ( นายนพพร สาดประโคน )

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ  
 วันที่ 23 / ๐๗ / ๖๗ .....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงนาม.....

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุบรรณ มีทอง.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายนพพร สวัสดิ์ประโคน.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖						๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.			
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาประปุร ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน <sup>กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง</sup>		

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๘๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)