

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางวรพันธ์ สงวนดี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสตึก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุ สัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวรพันธ์ สงวนดี)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ก.พ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบุญตรี ยุรัมย์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสตึก.....

วันที่ 23 / ก.พ / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางวรพันธ์ สงวนดี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสตึก.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวรพันธ์ สงวนดี)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ก.พ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบุญตรี ยุบรัมย์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ สตึก

วันที่ 23 / ก.พ / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางวรพันธ์ สงวนดี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายบุญตรี ยุรัมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินผลการ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนานุเคราะห์ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายอนันต์ สมัยกุล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สงข.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์และ
พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๒.ตรวจสอบติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายอนันต์ สมัยกุล.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ 19 / กุมภาพันธ์ / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่ 19 / กุมภาพันธ์ / 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายอนันต์ สมัยกุล.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมา ใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน ปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา..........

(.....นายอนันต์ สมัยกุล.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ 19 / กรกฎาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่ 19 / กรกฎาคม / 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอนันต์ สมัยกุล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายมนตรี คำภีระ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สงข.ปศุสัตว์อำเภอสตึก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ๒.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุ สัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายมนตรี คำภีระ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 20 / กุมภาพันธ์ / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายบุญตรี ยุบรัมย์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสตึก.....

วันที่ 20 / กุมภาพันธ์ / 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายมนตรี คำภีระ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์อำเภอสตึก.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา..........

(.....นายมนตรี คำภีระ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๒๐ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายบุญตรี ยุบรัมย์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสตึก.....

วันที่..... ๒๐ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายมนตรี คำภีระ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายบุญตรี ยุรัมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางสาวเสาวนีย์ สุกุลเจริญทรัพย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ๒.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นางสาวเสาวนีย์ สุกุลเจริญทรัพย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายนิรุจน์ พันธุ์ศรี.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..

วันที่ ๑๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางสาวเสาวนีย์ สกุลเจริญทรัพย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นางสาวเสาวนีย์ สกุลเจริญทรัพย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 21 / เดือน มิ.ย. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายนิรุจน์ พันธุ์ศรี.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..

วันที่ 21 / เดือน มิ.ย. / 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเสาวนีย์ สุกุลเจริญทรัพย์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายนิรุจน์ พันธุ์ศรี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง อย่างถูกต้อง บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายณัฐพัชร แปมจันทึก.....

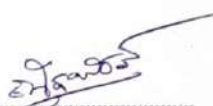
ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สงข.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและ
กฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ๒.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายณัฐพัชร แปมจันทึก.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่ ๒๒ / ๑๐ / ๒๕๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางณัฏฐพัชร แปมจันทึก.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่ ๒๒ / ๑๐ / ๒๕๖๕

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

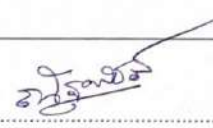
ชื่อ-สกุล.....นายณัฐพัชร เป้มจำนงค์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยส้วบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายณัฐพัชร เป้มจำนงค์.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยส้วบาล.....

วันที่ ๒๒ / พฤษภาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางฉันทิยา นกปราชญ์.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่ ๒๒ / พฤษภาคม / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายณัฐพัชร เป๋มจันทึก.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางธณิษร์มย์ นักปราชญ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินผลการ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางสาวภัทราพร สำเลิศรัมย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...๑. ดำเนินการเกี่ยวกับสารบรรณและงานธุรการทั่วไป ๒.ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านการเงิน การบัญชี วัสดุ ครุภัณฑ์ การบริหารงานบุคคล งานติดต่อประสานงาน และสถิติข้อมูล ๓.จัดทำ ปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศด้านการปศุสัตว์ให้ครอบคลุม ครบถ้วนทั้งในระดับจังหวัด อำเภอ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวภัทราพร สำเลิศรัมย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....

วันที่ 22 / กรกฎาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางฉัตรยรัตน์ นักปราชญ์.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่ 22 / กรกฎาคม / 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางสาวภัทราพร สำเลิศรัมย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นางสาวภัทราพร สำเลิศรัมย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....

วันที่ ๒๒ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นางจันยรณ์ นักปราชญ์.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่ ๒๒ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวภัทราพร ลำเลิศรัมย์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางธันยรัศม์ นักปราชญ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางสาวรุจิรา ลิ่มอำไพอาภรณ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑. ดำเนินการเกี่ยวกับสารบรรณและงานธุรการทั่วไป ๒.ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านการเงิน การบัญชี วัสดุ ครุภัณฑ์ การบริหารงานบุคคล งานติดต่อประสานงาน และสถิติข้อมูล ๓.จัดทำ ปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศด้านการปศุสัตว์ให้ครอบคลุม ครบถ้วนทั้งในระดับจังหวัด อำเภอ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์...เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา..........

(.....นางสาวรุจิรา ลิ่มอำไพอาภรณ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

วันที่.....๒๒ / พฤษภาคม / ๒๕๖๕.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นางอณรรักษ์ นกปราชญ์.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่.....๒๒ / พฤษภาคม / ๒๕๖๕.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางสาวรุจิรา ล้อมอำเภอกรณ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....จ.อ.อ.อ.

(.....นางสาวรุจิรา ล้อมอำเภอกรณ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

วันที่..... ๒๒ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางธัญรัตน์ นักปราชญ์.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป.....

วันที่..... ๒๒ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวรุจิรา ลิ้มอำไพอาภรณ์.....ลงนาม.....*รส.อ.ร.*ผู้บังคับบัญชา.....นางธันยรัศม์ นักปราชญ์.....ลงนาม.....*Oh*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางชมจันทร์ พลภูเมือง.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...๑.ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์และ
พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๒.ตรวจสอบติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางชมจันทร์ พลภูเมือง.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่..... 19 / กุมภาพันธ์ / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่..... 19 / กุมภาพันธ์ / 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

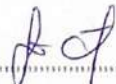
ชื่อ-สกุล.....นางชมจันทร์ พลภูเมือง.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางชมจันทร์ พลภูเมือง.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่.....19...../.....กุมภาพันธ์...../ 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่.....19...../.....กุมภาพันธ์...../ 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางชมจันทร์ พลภูเมือง.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินผลการ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง อย่างถูกต้อง บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายฐิรวัฒน์ ภิญโญทรัพย์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...๑.ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์และ
พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๒.ตรวจสอบติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุ สัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายฐิรวัฒน์ ภิญโญทรัพย์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ 19 / พฤษภาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่ 19 / พฤษภาคม / 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายฐิวัฒน์ ภิญโญทรัพย์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สงข.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายฐิวัฒน์ ภิญโญทรัพย์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ 19 / กรกฎาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่ 19 / กรกฎาคม / 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธีรวัฒน์ ภิญญทรัพย์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายอำนาจ ศิริพันธ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์อำเภอเมือง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ใช้หัวหน้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุ สัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายอำนาจ ศิริพันธ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 14 / กุมภาพันธ์ / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายวิเชียร ผิวก้า.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ 14 / กุมภาพันธ์ / 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายอำนาจ ศิริพันธ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์อำเภอเมือง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา..........

(.....นายอำนาจ ศิริพันธ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....14...../.....กุมภาพันธ์...../ 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายวิเชียร ฝวกคำ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่.....14...../.....กุมภาพันธ์...../ 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอำนวยการ ศิริพันธ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิเชียร ผิดคำ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางสาววิมลรัตน์ ว่องไว.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์อำเภอเมือง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ๒.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาววิมลรัตน์ ว่องไว.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่ 14 / กุมภาพันธ์ / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายวิเชียร ผีคำ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ 14 / กุมภาพันธ์ / 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางสาววิมลรัตน์ ว่องไว.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สงข.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาววิมลรัตน์ ว่องไว.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....

วันที่ 14 / กรกฎาคม / 2564

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายวิเชียร ผิวคำ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ 14 / กรกฎาคม / 2564

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววิมลรัตน์ ว่องไว.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิเชียร ผิวคำ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายพนรัตน์ ภิรมพงษ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์อำเภอแคนดง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ใช้หัวหน้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายพนรัตน์ ภิรมพงษ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....15 / พฤษภาคม / 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายเฉลิมพล มหามาตร.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแคนดง.....

วันที่.....15 / พฤษภาคม / 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายณพรัตน์ ภิรมพงษ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์อำเภอแคนดง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายณพรัตน์ ภิรมพงษ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....15...../.....พฤษภาคม...../ 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเฉลิมพล มหามาตร.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแคนดง.....

วันที่.....15...../.....พฤษภาคม...../ 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับการพัฒนา.....นายณพรัตน์ ภิรมพงษ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเฉลิมพล มหามาตร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินผลการ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายเจษฎาลักษณ์ ขาเกาะ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์อำเภอหนองกี่.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มให้เป็นไปตามมาตรฐานฟาร์ม หลักสวัสดิภาพสัตว์และ
พัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ๒.ตรวจสอบติดตามรักษามาตรฐานฟาร์มที่ผ่านการรับรอง...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายเจษฎาลักษณ์ ขาเกาะ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายรัชชัย จันทรีโฮง.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองกี่.....

วันที่ ๒๗ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ-สกุล.....นายเจษฎาลักษณ์ ซาเกาะ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์อำเภอหนองกี่.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา..........

(.....นายเจษฎาลักษณ์ ซาเกาะ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 29 / พฤษภาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายรัชชัย จันทโรง.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอหนองกี่.....

วันที่ 29 / พฤษภาคม / 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเจษฎาลักษณ์ ขาเกาะ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายรัชชัย จันทรโธง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง อย่างถูกต้อง บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสง่า แก้วป๋ม.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและ
กฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ๒.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย.	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....สง่า แก้วป๋ม.....

(.....นางสาวสง่า แก้วป๋ม.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่.....๒๙ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗.....ผู้บังคับบัญชา.....สมชัย.....

(.....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่.....๒๐ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสง่า แก้วป๋ม.....

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....ส่า แก้วป๋ม.....

(.....นางสาวสง่า แก้วป๋ม.....)

ตำแหน่ง.....นักวิทยาศาสตร์.....

วันที่..... ๑๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่..... ๒๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสง่า แก้วป๋ม.....ลงนาม.....*สง่า แก้วป๋ม*.....ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....ลงนาม.....*สุริยะ*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายประสิทธิ์ บำรุงธรรม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ใช้หัวดนกและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายประสิทธิ์ บำรุงธรรม.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่.....๒๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายประสิทธิ์ บำรุงธรรม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายประสิทธิ์ บำรุงธรรม.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๑๑ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่..... ๒๑ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายประสิทธิ์ บำรุงธรรม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง อย่างถูกต้อง บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายภาคภูมิ มณฑาทิพย์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและ
กฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ ๒.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสุขภาพสัตว์...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุ สัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....ภาคภูมิ
(.....นายภาคภูมิ มณฑาทิพย์.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์.....

วันที่.....๒๙ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่.....๒๙ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายภาคภูมิ มณฑาทิพย์.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....ภาคภูมิ.....

(.....นายภาคภูมิ มณฑาทิพย์.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์.....

วันที่ ๑๑ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..........

(.....นายสุริยะ กาวงษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ ๒๑ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายภาณุภูมิ มณฑาทิพย์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....ลงนาม.....

Signature

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง อย่างถูกต้อง บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายธันวา ศรีละ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สงข.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายธันวา ศรีละ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๑ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ ๒๑ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายธันวา ศรีละ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ใช้หัวหน้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายธันวา ศรีละ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...๒๙ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่...๑๗ / กรกฎาคม / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจันทา ศรีละ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายประมวล นุธรรมรัมย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์อำเภอกระสัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....ประมวล นุธรรมรัมย์.....

(.....นายประมวล นุธรรมรัมย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....28...../.....กุมภาพันธ์...../.....2567.....ผู้บังคับบัญชา.....ศ. ส......

(.....นายสุกิจ ศรีสม.....)

ตำแหน่ง.....รักษาการปศุสัตว์อำเภอกระสัง.....

วันที่.....28...../.....กุมภาพันธ์...../.....2567.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายประมวล นุธรรมรัมย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์อำเภอกระสัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ใช้หัวหน้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุ สัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....*ประมวล นุธรรมรัมย์*.....

(.....นายประมวล นุธรรมรัมย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 24 / *พฤษภาคม* / 2567ผู้บังคับบัญชา.....*ศ. ส*.....

(.....นายสุขกิจ ศรีสม.....)

ตำแหน่ง.....รักษาการปศุสัตว์อำเภอกระสัง.....

วันที่ 28 / *พฤษภาคม* / 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายประมวล นุธรรมรัมย์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุกิจ ศรีสม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง อย่างถูกต้อง บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายทอง ทอมวัน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์อำเภอกระสัง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ใช้หัวหน้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....*ทอง*.....

(.....นายทอง ทอมวัน.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....*24* / *กุมภาพันธ์* / *2567*.....ผู้บังคับบัญชา.....*ศ. ส*.....

(.....นายสุขกิจ ศรีสม.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....*24* / *กุมภาพันธ์* / *2567*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายทอง หอมวัน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สนง.ปศุสัตว์อำเภอกระสัง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....๓๘.....

(.....นายทอง หอมวัน.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑๖...../.....พฤษภาคม...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....๑๘.....

(.....นายสุชกิจ ศรีสม.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๒๕...../.....พฤษภาคม...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายทอง หอมวัน.....ลงนาม.....*ทอ*.....ผู้บังคับบัญชา.....นายสุชกิจ ศรีสม.....ลงนาม.....*สส*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินผลการ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง อย่างถูกต้อง บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายกิตติศักดิ์ โคมารัมย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...๑.ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ ใช้หัวหน้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบอำนาจ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุ สัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายกิตติศักดิ์ โคมารัมย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๙ / พฤษภาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่ ๒๙ / พฤษภาคม / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายกิตติศักดิ์ โคมารัมย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัดสำนักงาน.....สง.ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายกิตติศักดิ์ โคมารัมย์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 29 / กรกฎาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่ 29 / กรกฎาคม / 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายกิตติศักดิ์ โคมารัมย์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายอัศวิน นพโรสง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่าน.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุ สัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอัศวิน นพโรสง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... ๙ / กพ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่..... 29 ธ.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายอัศวิน นพโรสง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านด่าน.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอัศวิน นพโรสง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๑ / ๑๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่..... / ๒๙ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอัศวิน นพโธสง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยะ กาวงษ์กลาง.....ลงนาม.....

Signature
Ok

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง อย่างถูกต้อง บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางมณฑานันท์ บุญมาก.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองบุรีรัมย์.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์...
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางมณฑานันท์ บุญมาก)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 21 / ก.พ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิเชียร ผิวคำ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ 24 / ก.พ / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางมณฑานันท์ บุญมาก.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางมณฑานันท์ บุญมาก)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 21 / ก.พ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิเชียร ผิวน้ำ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ 21 / ก.พ / ๖7

กลุ่มพัฒนابุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางมณฑานันท์ บุญมาก.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิเชียร ผิวกา.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายกุลวัชร แสงรัมย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยราช.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านจิตพิสัย ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้จิตพิสัยเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุ สัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกุลวัชร แสงรัมย์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 20 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสันดี สังกะ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่ 20 / ก.พ. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายกุลวัชร แสงรัมย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอห้วยราช.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกุลวัชร แสงรัมย์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 20 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสันติ สังคำ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่ 20 / ก.พ. / 67

กลุ่มพัฒนابุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายกุลวัชร แสงรัมย์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสันติ คำคำ.....ลงนาม.....

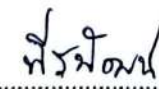
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายพีรพัฒน์ ตูลาเพียน.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคูเมือง.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒.การนำไปใช้	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายพีรพัฒน์ ตูลาเพียน)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
 วันที่ 29 / ก.พ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายเกรียงไกร ใจกล้า)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล/ชำนาญงาน
 วันที่ 29 / ก.พ / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

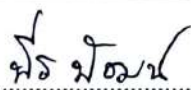
ชื่อ-สกุล.....นายพีรพัฒน์ ตูลาเพียน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอคูเมือง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพีรพัฒน์ ตูลาเพียน)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเกรียงไกร ใจกล้า)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล/ชำนาญงาน

วันที่ 23 / ก.พ. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพีรพัฒน์ ตุลาเพียน.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเกรียงไกร ใจกล้า.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินผลการ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง อย่างถูกต้อง บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนากุศลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายศักดิ์ดา ชื่นใส.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพุทไธสง.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศักดิ์ดา ชื่นใส)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ก.พ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีรเดช ภูผานิ)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพุทไธสง.....

วันที่ 23 / ก.พ / 67

กลุ่มพัฒนานุเคราะห์ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายศักดิ์ดา ชื่นใส.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพุทไธสง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศักดิ์ดา ชื่นใส)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีรเดช กุณานี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอพุทไธสง.....

วันที่ 23 / ก.พ. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายศักดิ์ ชื่นใส.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายธีรเดช ภูผานิ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายธนพล บุญทศ.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอละหานทราย.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขาสุเคราะห์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ ๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย ๒.การนำไปใช้	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....ธนพล.....

(นายธนพล บุญทศ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....23 / ก.พ / ๕7.....ผู้บังคับบัญชา.....ณัฐ.....

(.....นายณัฐชนน นพเก้า.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล/ปฏิบัติงาน.....

วันที่.....23 / ก.พ / ๕7.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายธนพล บุญทศ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอละหานทราย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....ธนพล.....

(นายธนพล บุญทศ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....23 / ก.พ / ๖7.....ผู้บังคับบัญชา.....พิเชษฐ.....

(.....นายณัฐชนน นพเก้า.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล/ปฏิบัติงาน.....

วันที่.....23 / ก.พ / ๖7.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนพล บุญเทศ.....ลงนาม.....*ธนพล*ผู้บังคับบัญชา.....นายณัฐชนน นพแก้ว.....ลงนาม.....*ณัฐชนน*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง อย่างถูกต้อง บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายองอาจ สีลำโณ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอขาม.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุ สัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายองอาจ สีลำโณ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ก.พ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิภูวรรณ ธีวรรณทรการ)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ 23 / ก.พ / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายองอาจ สีลำโณ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอขานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายองอาจ สีลำโณ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ก.พ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิภูวรรณ ธีรรัตน์ทรการ)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ 23 / ก.พ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายองอาจ สีลำโณ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิภูวรรณ์ ธัญวรรณ์ทรการ.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นางประภาพร เจาะปก.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอขานี.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคีจภาคีรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....ประภาพร.....

(นางประภาพร เจาะปก)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิภูวรรณ์ ธัญรัตน์ทรการ)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ 23 / ก.พ. / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นางประภาพร เจะปก.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอขานี.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....จ.ร. ม.พ.ร.....

(นางประภาพร เจะปก)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ๗ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิภูวรรณ ธีวรรัตน์ทรกร)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ 23 / ๗ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางประภาพร เจาะปก.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวิภูวรัตน์ รัฐวรรัตนทราก.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายโมฆิต มะละปัทธิ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต ๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายโมฆิต มะละปัทธิ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 22 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสวัสดิ์ บุตรพรม)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ.....

วันที่ 22 / ก.พ. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายโมชิต มะละปัทธิ.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายโมชิต มะละปัทธิ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 22 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสวัสดิ์ บุตรพรม)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ.....

วันที่ 22 / ก.พ. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายโมษิต มะละปัทธิ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสวัสดิ์ บุตรพรหม.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายวีระ ฐปนาคำ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวีระ ฐปนาคำ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 19 / ก.พ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุริยะ กวางษ์กลาง)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ 19 / ก.พ / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายวีระ ฐูปน้ำคำ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวีระ ฐูปน้ำคำ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 19 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุริยะ กาวงษ์กลาง)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ 19 / ก.พ. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวีระ รูปน้ำคำ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินผลการ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง อย่างถูกต้อง บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายพยนต์ดี แคว้นไธสง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาโพธิ์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านจิตพิสัย ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้จิตพิสัยเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพยนต์ดี แคว้นไธสง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุพจน์ ปานทอง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.

วันที่ 23 / ก.พ. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายพยุงค์ศักดิ์ แคว้นไธสง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนนโพธิ์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายพยุงค์ศักดิ์ แคว้นไธสง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุพจน์ ปานทอง)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.

วันที่ 23 / ก.พ. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพยุงค์ดี แคว้นโธสง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุพจน์ ปานทอง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง อย่างถูกต้อง บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายฉลาด โพธิ์แก้ว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองระ...

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านจิตพิสัย ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้จิตพิสัยเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุ สัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายฉลาด โพธิ์แก้ว)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 19 / ก.พ. / ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพนพร สวดประโคน)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ 19 / ก.พ. / ๖๕

กลุ่มพัฒนานุเคราะห์ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายฉลาด โพธิ์แก้ว.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนางรอง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายฉลาด โพธิ์แก้ว)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 19 / ก.พ. / 64

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายณพพร สวดประโคน)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ 19 / ก.พ. / 64

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายฉลาด โพธิ์แก้ว.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายนพพร สวดประโคน.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายเกรียงไกร ปานเกิด.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอประโคนชัย.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุ สัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเกรียงไกร ปานเกิด)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเชษฐ์ เอ็มประโคน)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ 23 / ก.พ. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายเกรียงไกร ปานเกิด.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอประโคนชัย.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....เกรียงไกร.....

(นายเกรียงไกร ปานเกิด)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 29 / ๗ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเชษฐ เอ็มประโคน)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ 29 / ๗ / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเกรียงไกร ปานเกิด.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเชษฐ เอ็มประโคน.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนากุศลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายบุญเลิศ อินทร์พิทักษ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....4.....

(นายบุญเลิศ อินทร์พิทักษ์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 22 / ก.พ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายนิรจน์ พันธุ์ศรี)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์..

วันที่ 22 / ก.พ / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ-สกุล.....นายบุญเลิศ อินทร์พิทักษ์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายบุญเลิศ อินทร์พิทักษ์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 22 / ก.พ. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายนิรุจน์ พันธุ์ศรี)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์...

วันที่ 22 / ก.พ. / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายบุญเลิศ อินทร์พิทักษ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายนิรุจน์ พันธุ์ศรี.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนابุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายวัชรินทร์ ขวดรัมย์.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนนดินแดง.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต ๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวัชรินทร์ ขวดรัมย์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 22 / ๗.๗ / ๖4

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายณัฐวัฒน์ เรืองรัมย์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ 22 / ๗.๗ / ๖4

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายวัชรินทร์ ขวดรัมย์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอโนนดินแดง.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒. การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓. การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑. การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓. การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวัชรินทร์ ขวดรัมย์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๒ / ก.พ. / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายณัฐวัฒน์ เรืองรัมย์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ ๒๒ / ก.พ. / ๖๖

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวัชรินทร์ ชวตรัมย์.....ลงนาม X

ผู้บังคับบัญชา.....นายณัฐวัฒน์ เรืองรัมย์.....ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนางานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายเกรียงไกร คำทาสี.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำปลายมาศ.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์ แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้าน อาหาร
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานงานปฏิทินการ ผลิตสินค้าเกษตร	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่าง ถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา ๒๕๖/๒ ค.๒๕

(นายเกรียงไกร คำทาสี)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ ๒๐ / ๓ / ๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุธี เสตัพยัคฆ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอลำปลายมาศ.....

วันที่ ๒๐ / ๓ / ๖๔

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายเกรียงไกร คำทาสี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอลำปลายมาศ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....เกรียงไกร คำทาสี.....

(นายเกรียงไกร คำทาสี)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑๐ / ก.พ / ๖๗.....ผู้บังคับบัญชา.....ศ......

(นายสุธี เสด็จพัทธ์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอลำปลายมาศ.....

วันที่.....๑๐ / ก.พ / ๖๗.....

กลุ่มพัฒนابุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเกรียงไกร คำทาสี.....ลงนาม.....*เกรียงไกร คำทาสี*ผู้บังคับบัญชา.....นายสุธี เสด็จพิทักษ์.....ลงนาม.....*OK*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินสถานการณ์ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง อย่างถูกต้อง บังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน													สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนานุเคราะห์ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ-สกุล.....นายสุบรรณ มีทอง.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนอง.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดำเนินการจัดทำแผนและปฏิบัติงานทางวิชาการด้านสุขศาสตร์สัตว์ ด้านวิทยาการสืบพันธุ์.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นองค์กรสนับสนุนนำปศุสัตว์ไทยสู่ตลาดโลก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิต สินค้าเกษตร	๑.การผลิตสินค้าการเกษตร ด้านปศุสัตว์ นำมาวิเคราะห์ และคาดการณ์แนวโน้มการผลิต	๑.การประเมินข้อมูลจากระบบ
		๒.การพัฒนาข้อมูลในระบบ
		๓.การเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภาคกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.มีความรู้ด้านกฎหมาย	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
	๒.การนำไปใช้	
		๒.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายสุบรรณ มีทอง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
 วันที่ 23 / ก.พ / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายพนพร สวดประโคน)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ
 วันที่ 23 / ก.พ / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ-สกุล.....นายสุบรรณ มีทอง.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนอง...

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ
		๒.การได้ประโยชน์ทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป
		๓.การเชื่อมโยงข้อมูลทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	๑.การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง
		๒.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.การบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุบรรณ มีทอง)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 23 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายนพพร สวดประโคน)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ

วันที่ 23 / ก.พ. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุบรรณ มีทอง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายนพพร สวดประโคน.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้ งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำข้อมูล จากระบบมาใช้ให้ เกิดการพัฒนาเชิง คุณภาพ	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุง ประเมิน พัฒนาการทำงานให้ เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และประเมินผลการ ล่วงหน้าได้อย่างถูกต้อง
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้อง การบังคับใช้กฎหมาย ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	อบรมกับหน่วยงาน												สามารถนำความรู้ด้าน กฎหมายมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)