ชื่อ – สกุล.....นางวรพันธ์ สงวนดี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพพนามาย เบ
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางวรพันธ์ สงวนดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จวกการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา อีกา อีกา

(นางวรพันธ์ สงวนดี) ดำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่ 14 / มิ.ช. / 67

	C	4.	
ผู้บังคับบัญ	ูเซา		
	(นาย	ยบุญตรี ยุบรัมย์)
ตำแหน่ง	ปศุ	สัตว์อำเภอสตึก	
วันที่	17 /	a. v /	67

ิสแกนด้วย CamScanner

ชื่อ - สกุล.....นายอัศวิน นพไธสง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	บารพพนามาตอบ
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน ⊡ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยขน์สูงสุด

ชื่อ - นามสกุล นายอัศวิน นพไธสง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา

(นายอัศวิน นพไธสง) ตำแหน่ง......เจ้าพนักงานสัตวบาล...... วันที่ 12 / ฉิ.ษ / เว

ผู้บังคับบัญชา	.A=
	สุวรรณซัยรบ)
ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด	1 คบุรีรัมย์ ช / 67

ชื่อ - สกุล.....นางมัณฑนานันท์ บุญมาก.....

ประเด็นการพัฒนา	м	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ריז פועון גרשאוא בו ון
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน ⊡ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางมัณฑนานั้นท์ บุญมาก

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอนให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผ้รับการพัฒนา...

				-		
			1/1)	
			A		/	
ผู้บังคับเ	วัญชา	/				
		(นาย	เวิเซียร เ	ผิวคำ)		
ตำแหน่ง	I	ปศุสัตว์	์ ทำเภอเมือ	องบุรีรัม	ย์	
วันที่	19		A. U.		67	

ชื่อ – สกุล.....นายกุลวัชร แสงรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนา	N W	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพณนาตอเบ
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเดิมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	 พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายกุลวัชร แลงรัมย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอนให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา (นายกุลวัชร แสงรัมย์) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่ 7 / พ. 8. / 67

ผู้บังคับบัญชา.

(นายสันติ์ ส่างคำ) ดำแหน่ง......เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน..... วันที่ ⁴ / ผิ. b. / b7

ชื่อ – สกุล.....นายพีรพัฒน์ ตุลาเพียน.....

	N	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	רז פועו גרגאורנו וז
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน ⊡ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

หน้า ด

ชื่อ - นามสกุล นายพีรพัฒน์ ตุลาเพียน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา...... (นายพี่รพัฒน์ ตุลาเพียน) **ตำแหน่ง**.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่ 10 / ติ.ช / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเกรียงไกร ใจกล้า) ดำแหน่ง......เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน..... วันที่ 1º / มิ.ช. / เว

ชื่อ - สกุล.....นายศักดา ชื่นใส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	1.13,447,7,149,0,0
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน ⊡ไม่เป็นไปตามแผน	 พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

หน้าด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายศักดา ชื่นใส

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผ้รับการพัฒนา......

(บายศักดา ชื่นใส) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่ 13 / มิ.ช 64

ผู้บังคับบัญชา	·····	
	(นายธีรเดช ภูผ	านี)
ดำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอพุ	ทไธสง
วันที่ 13	શ્રે.ઝ.	

ชื่อ - สกุล.....นายธนพล บุญทศ.....

-

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	Ma	าการพัฒนา	Sec. Yes and Bal
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	 พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธนพล บุญทศ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา	676917	
	(นายธนพล	บุญทศ)
ตำแหน่ง	.เจ้าพนักงานส	โตวบาล
วันที่ 18	, g. v.	

ผู้บังคับบัญชา	Myoul	
(บา	ยณัฏชนน นพเก้	'n)
ตำแหน่ง เจ้าพน้	ักงานสัตวบาลปฏิ	บัติงาน
วันที่ 18	2. 2.	64

ชื่อ – สกุล.....นายองอาจ สีลำโกน.....

ประเด็นการพัฒนา เป	н	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพดมนาตอเบ
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ – นามสกุล นายองอาจ สีลำโกน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายองอาจ สีลำโกน) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่ 10 / ฟิ.ช / ไว้

	12
ผ้บังคับบัญชา	V LI

	(นา	ยวิภูวรรธน์	ธัญวรัต	เน้ทรากร)
ด้าแหน่ง		ปศุสัตว์อํ	าเภอซำ	û
วันที่	10	J 8. 9)/.	67

ชื่อ - สกุล.....นางประภาพร เงาะปก.....

	N N	E Contra	ลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	טיפויו בתאיינדו
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางประภาพร เงาะปก

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... (นางประภาพร เงาะปก) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่ 10 / มิ.ช. / 67

	0
	1/m
บงคบบญชา	178~

	(นาย	เวิภูวรรธน์ ธัญว	รัตน์ทรากร)	
ตำแหน่ง	۱۱	มี การ การ การ การ การ การ การ การ การ การ]	
วันที่	10	J.V	, 67	

ชื่อ - สกุล.....นายโฆษิต มะละปัทธิ.....

	N N	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
ประเด็นการพัฒนา เป้าหมายการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	111374911 191010
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน ⊡ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายโฆษิต มะละปัทธิ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ......

(นายโฆษิต มะละปัทธิ) ตำแหน่ง......เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่ 12 / มิ.ช / ๖ ๅ

	2
	K I
	42
ผู้บังคับบัญชา	
ผูบงคบบะบูขา	

	(นายสวัสดิ์ บุตรพรม)	
ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ	
วันที่ 12	1 8 4 67	

สแกนด้วย CamScanner

ชื่อ - สกุล.....นายวีระ ธูปน้ำคำ.....

ประเด็นการพัฒนา เป้าหมา	н	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	113พพณามายอะบ
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน ⊡ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน ⊡ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวีระ ธูปน้ำคำ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอนให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา

(นายวีระ ธูปน้ำคำ) ดำแหน่ง......เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่ 13 / จิ.ษ. / ไร

	\bigcap
	(hts-
	1)/
ผู้บังคับบัญชา	

	(นายสุรี	ใยะ กาวงษ์กลา	(14
ตำแหน่ง	หัวหน้ากล	ลุ่มพัฒนาสุขภาท	งสัตว์
วันที่	13- /	g. v. /	67

ชื่อ – สกุล....นายพยุงศักดิ์ แคว้นไธสง.....

92929	การดำเนินการ ปันไปตามแผน	ผลการพัฒนา ⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	การพัฒนาต่อไป
92922	ในไปตามแผน	Ve vad	a a a a la la a a
แขิงคุณภาพ	ม่เป็นไปตามแผน		ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
v 4v		Land First Party First Party First Party	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
	เด้านกฎหมาย ได้ □ไม องการบังคับใช้	เด้านกฎหมาย ได้ □ไม่เป็นไปตามแผน องการบังคับใช้	เด้านกฎหมาย ได้ องการบังคับใช้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพยุงศักดิ์ แคว้นไธสง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอนให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา	p-
(นายพยุงศัก	าดี้ แคว้นไธสง)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน	สัตวบาล
วันที่ 10 / มิ. ย.	

ผู้บังคับบัญช	n!
	(นายสุพจน์ ปานทอง)
ดำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอนาโพธิ์
วันที่ ใช	3.5. 1 67

ชื่อ - สกุล.....นายฉลาด โพธิ์แก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพฒนาตอเบ
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน ⊡ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายฉลาด โพธิ์แก้ว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ.๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอนให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... (นายฉลาด โพธิ์แก้ว) ตำแหน่ง......เจ้าพนักงานสัตวบาล...... วันที่ 19 / มิ. ย. 1567

		$\left(\right)$
		NE
ผู้บังคับบัญชา		
	(นายนพพร	สวดประโคน)

คำแหน่	۹	นายสัตวแพทย์ชำน	าญการ
วันที่	20	1 2-9	<u>, 67</u>

ิสแกนด้วย CamScanner

16

ชื่อ - สกุล....นายเกรียงไกร ปานเกิด.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ชื่อ - นามสกุล นายเกรียงไกร ปานเกิด

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอนให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา ทรีชวากร ปายเกิด (นายเกรียงไกร ปานเกิด) **ตำแหน่ง**.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่ 12 / ลิ. ฯ / 67

ผู้บังคับบัญชา	5.
	ายเซษฐ์ เอ็มประโคน)
ตำแหน่ง ปศุภ	สัตว์อำเภอประโคนซัย

วันที่ 12 / มิ.ช / 67

สแกนด้วย	CamScanner
ศษาษทรบ	Camou

ชื่อ - สกุล.....นายบุญเลิศ อินทร์พิทักษ์.....

	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	רז פוער בעער כו זז
มรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด พัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
นำกฎหมายไปใช้ในการ มัติงานด้านกฎหมาย ได้ งถูกต้องการบังคับใช้ เมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ วข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	 พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
1 1 1 V	มรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด พัฒนาเชิงคุณภาพ ม้ากฎหมายไปใช้ในการ ติงานด้านกฎหมาย ได้ มถูกต้องการบังคับใช้ มายร่วมมือกับหน่วยงานที่	การด้าเนินการ มรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด พัฒนาเชิงคุณภาพ ม้ากฎหมายไปใช้ในการ ติงานด้านกฎหมาย ได้ มถูกต้องการบังคับใช้ มายร่วมมือกับหน่วยงานที่	การด้าเนินการ ผลการพัฒนา มรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ⊠เป็นไปตามแผน ⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด □ไม่เป็นไปตามแผน □ พัฒนาเชิงคุณภาพ □ไม่เป็นไปตามแผน □ ม้ากฎหมายไปใช้ในการ ⊠เป็นไปตามแผน □ ม้ากฎหมายไปใช้ในการ □ไม่เป็นไปตามแผน □ มักฎหมายไปใช้ในการ □ □ เจ็กต้องการบังคับใช้ □ □ มายร่วมมือกับหน่วยงานที่ □ □

หน้า ด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายบุญเลิศ อินทร์พิทักษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอนให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ช้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา......ย้าน (นายบุญเลิศ อินทร์พิทักษ์) ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่ 5 / สิ.ษ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

	(นายนิรุจ์	พันธ์ศรี)	
ตำแหน่ง ห้	_{ไว้} หน้ากลุ่มส่งเสรี:	มและพัฒนา	การปศุสัตว์
วันที่ 5	<u>)</u>	¥	67

ชื่อ – สกุล.....นายวัชรินทร์ ชวดรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพฒนาตอเบ
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน ⊡ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวัชรินทร์ ชวดรัมย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีกวามตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำกวามรู้ที่ได้จากการพัฒนากรั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รันผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... (นายวัชรินทร์ ชวดรัมย์) ตำแหน่ง......เจ้าพนักงานสัตวบาล..... วันที่ 19 / ลิ. ช. / 67

ผู้บังคับบัญชา	
	(นายณัฏฐวัฒน์ เรืองรัมย์)
ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอโนนดินแดง
วันที่ 19	1 2. 2 , 67

ิสแกนด้วย CamScanner

ชื่อ – สกุล....นายสุบรรณ มีทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสูบรรณ มีทอง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุบรรณ มีทอง) ดำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล...... วันที่ 18 / มิ. พ. / มว

ผู้บังคับบัญชา
(นายนพพร์ สวดประโคน)
ดำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
วันที่ 18 / ผ.ช. / 67

ชื่อ - สกุล ...นายมนตรี ...คำภีระ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		er 141
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	- การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน ⊡ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ชื่อ - นามสกุล นายมนตรี คำภีระ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้บังคับบัญชา	
(นายบุญตรี	ยุบรัมย์)
ตำแหน่งปศุสัตว์อำเ	เภอสตึก
วันที่ 24 /	j.0 / 75/4

ชื่อ - สกุล ...นายอำนวย ..ศิริพันธ์

ประเด็นการพัฒนา	. щ	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	11วพพระการ
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสิ <mark>นค้า</mark> เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
เกี่ยวข้องกับงานด้ำนปศุสัตว์	กฎหม [้] ายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง			

ชื่อ - นามสกุล นายอำนวย ศิริพันธ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

	•)
	111
ผู้บังคับบัญชา	A
(นายวิเชียร	ผิวคำ)
ตำแหน่งปศุสัตว์อํ	ำเภอเมือง
วันที่ 24 /	8-01 , 2569

ชื่อ - สกุล ...นายนพรัตน์ ..ภิรมพงษ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		× , y ,
	เบาหมายการพฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน ⊡ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ชื่อ - นามสกุล นายนพรัตน์ ภิรมพงษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

	1	0	/
ผู้รับการพัฒ	127. 16,M	V h	
(นายนพรัตน์	ภิรมพงษ์.)
ตำแหน่ง	เจ้าพ	พนักงานสัต	วบาล
วันที่	1 2 4	1 25	567

ผู้บังคับบัญชา
(นายเฉลิมพล มหามาตร
ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอแคนดง
วันที่ 94 / 2 1 9567

ชื่อ - สกุล นายประมวล นูแรมรัมย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		
	เบาหมายการพฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	 พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	 พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ชื่อ - นามสกุล นายประมวล นุแรมรัมย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการ	พัฒนาปวะ	ঠ্টা ন
(นายประมวล	นุแรมรัมย์)
<mark>ตำแหน่</mark> ง	เจ้าพน _ั	ักงานสัตวบาล
วันที่	21 / 7.0	1 2567

	~
ผู้บังคับบัญชา	N.C
(นายสุขกิจ	ศรีสม)
ตำแหน่งปศุสัตว์อ่	ำเภอกระสัง
วันที่ 24 /	D.J / 2567

ชื่อ - สกุล นายทอง หอมวัน

เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		
	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
	54. 146.)		
การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่	 เปาหมายการพัฒนา การดำเนินการ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ ไม่เป็นไปตามแผน ไม่เป็นไปตามแผน การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ 	เป๋าหมายการพัฒนา การดำเนินการ ผลการพัฒนา ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ ไม่เป็นไปตามแผน ไพ้ฒนาแล้ว ดีขึ้น การพัฒนาเชิงคุณภาพ ไม่เป็นไปตามแผน ไม่เป็นไปตามแผน ไม่เป็นไปตามแผน การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ ไม่เป็นไปตามแผน ไพ้ฒนาแล้ว ดีขึ้น

ชื่อ - นามสกุล นายทอง หอมวัน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดขอนให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้บังคับบัญชาที่	V.C
(นายสุขกิจ	ศรีสม)
ตำแหน่งปศุสัตว์อ	อำเภอกระสัง
วันที่	DS 1 25/7

ชื่อ - สกุล ...นางชมจันทร์ ...พลภูเมือง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
	เบาหมายการพฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	11วพฒนาต่อเบ
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ชื่อ - นามสกุล นางชมจันทร์ พลภุเมือง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑००% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

	\frown		1
	(/
		D	Carlo Carlo
บังคับบัญซา			

(นายเลอเกียรติ	นิยมทอง)
ตำแหน่	งหัวหน้ากลุ่มสิ	นค้าปศุสัตว์
วันที่	91 , 2.	5 1 2567

ชื่อ - สกุล นายฐีรวัฒน์ ภิญโญทรัพย์

ประเด็นการพัฒนา	.4	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	11.12 พณฑราตอาก
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ชื่อ - นามสกุล นายฐีรวัฒน์ ภิญโญทรัพย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

C	< ,	1	
ผู้บังคับบัญชา		\mathbb{Z}	
(นายเลอเกีย	ยรดิ นิยมทอ	09)
ตำแหน่งหัวหน้า	กลุ่มสินค้าปค	ุเส้ตว์	
วันที่ 21 /	A C	1 956-	1

ชื่อ - สกุล ...นายอนันต์ ..สมัยกุล

ประเด็นการพัฒนา		ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
บระเดนการพฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพฒนาตอเป	
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	 พัฒนาแล้ว ดีขึ้น 	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	

ชื่อ - นามสกุล นายอนันต์ สมัยกุล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

	A de la de l
ผู้บังคับบัญชา	
(นายเลอเกียรติ	นิยมทอง)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มสิง	นค้าปศุสัตว์
and the second) 1 2567

ชื่อ - สกุล ...นางสาวสง่า ..แก้วปุ่ม

ประเด็นการพัฒนา		ผลการพัฒนา		
บระเดนการพฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสง่า แก้วปุ่ม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

	(mo	1/	
ผู้บังคับ	บบัญชา	<u></u>		
(นายสุริยะ	กาวงษ์กล	าง)
ตำแหน่	เงหัวหน้ากล	าุ่มสุขภาพส	í ตว์	
วันที่	19_1	JJ	1 250	17

ชื่อ - สกุล ...นางสาวภัทราพร สำเลิศรัมย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา		การพัฒนา	การพัฒนาต่อไป	
บระเดนการพฒนา	เบาหมายการพฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพฒนาตอเบ	
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	

ชื่อ - นามสกุล นางสาวภัทราพร สำเลิศรัมย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา

ผู้บังคับบัญชา(<u>J</u>
(นางธัญยรัศม์	นักปราชญ์
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มฝ่	ายบริหาร
วันที่ 19 / 3	0.5 1 2567

ชื่อ - สกุล ...นางสาวรุจิรา ...ลิ้มอำไพอาภรณ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
O 30 PALITIL 13 MARINE I		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพฒนาเดอเบ
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวรุจิรา ลิ้มอำไพอาภรณ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้บังคับบัญชา
(นางธัญยรัศม์ นักปราชญ์)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มฝ่ายบริหาร
วันที่ 19 / มิ.ศ. / 2567

ชื่อ - สกุล นายณัฐพัชร์ แปมจำนัก

ประเด็นการพัฒนา		ผลการพัฒนา		
กวะเพทเบาวพทาน	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายณัฐพัชร์ แปมจำนัก

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา....

ผู้บังคับบัญชา	
(นางธัญยรัศม์	นักปราชญ์)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มฝ่	ายบริหาร
วันที่ 19 / 2-ะ	1 256 7

ชื่อ - สกุล ...นางสาวเสาวนีย์ ...สกุลเจริญทรัพย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเสาวนีย์ สกุลเจริญทรัพย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑००% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้บังคับบัญชา	Q.
(นายนิรุจ	พันธ์ศรี)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม	เ ^{ม่} ายส่งเสริมและพัฒนาการสุขภาพสัตว์.
วันที่ 10 /.	D-0 1 2567

ชื่อ - สกุล นางสาววิมลรัตน์ ว่องไว

	ผลการพัฒนา		v
เปาหมายการพฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
	นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่	 เป้าหมายการพัฒนา การดำเนินการ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ ไม่เป็นไปตามแผน ไม่เป็นไปตามแผน การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ 	เป้าหมายการพัฒนาการดำเนินการผลการพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพไม่เป็นไปตามแผนไพ้ฒนาแล้ว ดีขึ้นไม่เป็นไปตามแผนไม่เป็นไปตามแผน

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาววิมลรัตน์ ว่องไว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

_ /
ผู้บังคับบัญชา
(นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ
ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์
วันที่ 26 / 9.0 / 9567

ชื่อ - สกุล นายภาคภูมิ มณฑาทิพย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		w 1.4.1
บวะเทนการพฒนา		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

หน้าด

ชื่อ - นามสกุล นายภาคภูมิ มณฑาทิพย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

	2	_ /		
ผู้บังคับเ	บัญซา			
(นายอภิชาติ	์ สุวรรณชัย	รบ)
ดำแหน่ง	งปศุสัตว์จังห	วัดบุรีรัมย์		
วันที่	26 1 3	DO	1. 2567	

ชื่อ - สกุล นายประสิทธิ์ บำรุงธรรม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา			
บระเดนการพฒนา	เปาหมายการพฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป	
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	

ชื่อ - นามสกุล นายประสิทธิ์ บำรุงธรรม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

	10
ผู้รับการพัฒนา	2 a
(นายประสิทธิ์	บำรุงธรรม)
ตำแหน่งเจ้าพนักง	านสัตวบาล
วันที่ 25 / ภ-<	1 1 25/7

2	1
ผู้บังคับบัญชา	2
(นายอภิชาติ	สุวรรณชัยรบ)
ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด	กบุรีรัมย์
วันที่ 26 / วี.c	1 2567

ชื่อ - สกุล นายธันวา ศรีละ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		a
	PO INTI ISI I 2 MATTI	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ชื่อ - นามสกุล นายธันวา ศรีละ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

	2.	
ผู้บังคับบั	ญชา	
(นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ)
ตำแหน่ง.	ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์	
วันที่ รี	16 19.5 1 2567	

ชื่อ - สกุล นายกิตติศักดิ์ โคมารัมย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทับ (Digital) การ ใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้า เกษตร	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ นำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิด การพัฒนาเชิงคุณภาพ	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	⊠พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □	ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์	การนำกฎหมายไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้ อย่างถูกต้องการบังคับใช้ กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	⊠เป็นไปตามแผน □ไม่เป็นไปตามแผน	 พัฒนาแล้ว ดีขึ้น □ 	ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและ นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ชื่อ - นามสกุล___นายกิตติศักดิ์ โคมารัมย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพ้	ัฒนา
(นายกิตติศักดิ์ โคมารัมย์)
ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
วั <mark>นที่!</mark> ไ	12 2 12664

	2 -	./	
ผู้บังคับบัญ	ซาวิเพา วิ		
(นายอภิชาติ	สุวรรณชัยรเ)
ดำแหน่ง	ปศุสัตว์จังหว่	<i>โ</i> ดบุรีรัมย์	
วันที่ 14	9 1 2	·	2567