

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล ..... นายสุพจน์ ปานทอง

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร   | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุพจน์ ปานทอง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในหน้าที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายสุพจน์ ปานทอง.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่..... 20 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่..... 20 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายรัชชัย .....จันทร์โสง

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายรัชชัย จันทร์โสง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายรัชชัย จันทร์โสง.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่..... 13 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่..... 13 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นายทวีสิทธิ์ ศรีสุริยชัย

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร   | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายทวิสิทธิ์ ศรีสุริยชัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่ได้รับมอบหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายทวิสิทธิ์ ศรีสุริยชัย.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่...../ 20 มิ.ย. 2567 /

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่...../ 20 มิ.ย. 2567 /

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายเสถียร ทนแก้ว

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร   | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเสถียร ทบแก้ว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในหน้าที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายเสถียร ทบแก้ว.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่..... 21 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่..... 21 มิ.ย. 2567 /.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล ..... นายธีรเดช ภูพานี

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธีรเดช ภูผานี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายธีรเดช ภูผานี.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่...../ 13 มิ.ย. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....  
อ.ก.ส.

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่...../ 13 มิ.ย. 2567

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายสุธี เสตะพยัคฆ์

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุธี เสดะพยัคฆ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายสุธี เสดะพยัคฆ์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....  
วันที่..... 19 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....  
วันที่..... 19 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล ..... นายบุญตรี..... ยุนรัมย์

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญตรี.....ยุบรัมย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายบุญตรี ยุบรัมย์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่.....13 มิ.ย. 2567...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่.....13 มิ.ย. 2567...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายอดิสร...แดนแก้วมูล

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอดิศร แดนแก้วมูล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายอดิศร แดนแก้วมูล.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่.....19 มิ.ย. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่.....19 มิ.ย. 2567.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล ..... นายเชษฐ ..... เอ็มประโคน

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร   | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเชษฐ เอ็มประโคน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้อีเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายเชษฐ เอ็มประโคน.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่..... 21 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่..... 21 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายสวัสดิ์.....บุตรพรหม

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสวัสดิ์.....บุตรพรหม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง.ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายสวัสดิ์ บุตรพรหม.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....  
วันที่..... 21 มิ.ย. 2567 / .....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....  
วันที่..... / 21 มิ.ย. 2567 / .....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายพิเชษฐ์ ไทรเกตุแก้ว

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพิเชษฐ์ ไทรเกตุแก้ว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายพิเชษฐ์ ไทรเกตุแก้ว.....)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....  
วันที่..... 13 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....  
วันที่..... 13 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายณัฐวัฒน์.....เรืองรัมย์

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายณัฐวัฒน์ เรืองรัมย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายณัฐวัฒน์ เรืองรัมย์.....)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....  
วันที่...../ 21 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)  
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....  
วันที่...../ 21 มิ.ย. 2567 /.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล ..... นายเฉลิมพล มหามาตร

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเฉลิมพล มหามาตร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายเฉลิมพล มหามาตร.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่..... / 19 มิ.ย. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่..... / 19 มิ.ย. 2567

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายสมหญิง ทองมาก

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมทุ่ง ทองมาก

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง.ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในหน้าที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายสมทุ่ง ทองมาก.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่...../ 14 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่...../ 14 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล ..... นายนพพร สวดประโคน

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร   | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนพพร สวดประโคน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายนพพร สวดประโคน.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่...../ 14 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่...../ 14 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล ..... นายวิเชียร ..... ผิวคำ

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิเชียร.....ผิวคำ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายวิเชียร ผิวคำ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่.....๗ มิ.ย. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่.....14 มิ.ย. 2567.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นางฉันทน์ นักราชญ์

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางธัญรัศม์ นักปราชญ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่ยังมีข้อบกพร่องให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางธัญรัศม์ นักปราชญ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

วันที่..... 20 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่..... 20 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นางสาวศุภกัศร...ผลท้วมา

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศุภกัศร ผลท่ามา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในทันทีที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวศุภกัศร ผลท่ามา.....)

ตำแหน่ง.....จพง.ธุรการชำนาญงาน.....

วันที่...../ 19 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางธัญรัตน์ นักประชาสัมพันธ์.....)

ตำแหน่ง.....งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

วันที่...../ 19 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายไกรรัชชัญญ์ อรรถวิสัย

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้ดิจิทัลเพื่อการใช้งานปฏิบัติการการผลิตสินค้าเกษตร                      | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมายหลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด                |

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายไกรรัชช์ อรรถวิสัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ 100% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง

ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายไกรรัชช์ อรรถวิสัย)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../ 19 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่...../ 19 มิ.ย. 2567 /.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้อีเล็คทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๕๕ คนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายสุริยะ กวางษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ 2๐ / ๖ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่ 2๐ / ๖ / ๖7



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายบพิตร ปุยะติ.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นายบพิธ ปุยะติ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนข้างยวก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง.ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....บพิธ.....

(...นายบพิธ ปุยะติ.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่..... ๑7 / มี.ย. / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา.....ศิริฉะ.....

(.....นายศิริฉะ กวางชูกลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่..... ๑7 / มี.ย. / ๖7.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นางสาวชลฤทัย สุขมา.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร   | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นางสาวชลฤทัย สุขมา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่ได้รับมอบหมายให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... ชลฤทัย สุขมา .....

(.....นางสาวชลฤทัย สุขมา.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่ ๒4 / ๕ / ๖7 .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นาย ไกรกิจชัย อรรถวิชัย .....) 

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มงาน ศักดิ์มนะฯ ศิริสะเกษไปสุวิทย์

วันที่ ๒4 / ๕ / ๖7 .....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นางสาวเบญญา เบญจศรีรักษ์.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นางสาวเบญญา เบญจศิริรักษ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในหน้าที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....เบญญา.....

(.....นางสาวเบญญา เบญจศิริรักษ์.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่..... 10 / มี.ย. / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา.....Shiro.....

(.....นายสุวิยะ ทางษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมสุขภาพสัตว์.....

วันที่..... 10 / มี.ย. / ๖7.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายเลอเกียรติ นียมทอง.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยควรใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง.ขอให้นำความรู้ที่ได้จากกรพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในทันทีรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

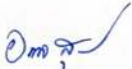
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายเลอเกียรติ นิยมทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่..... ๒๐ / ๕ / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเอกวิทย์ สุวรรณชัย.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่..... ๒๐ / ๕ / ๖๗.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายโยธิน เกตุคุ้มวิจิตร.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร   | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ในการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                      | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นายโยธิน เกตุคัมภีร์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ.ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง.ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายโยธิน เกตุคัมภีร์.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่..... 5 / มิ.ย. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(..หมช เลอเกียรติ นิลทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์.....

วันที่..... 5 / มิ.ย. / 67

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นางสาวหิวันท์ แสงประเสริฐ.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา  | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|---|--|--|--|
|   |   | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                            | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องครบถ้วนใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

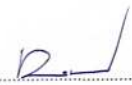
ชื่อ - นามสกุล .....นางสาววิรินทร์ แสงประเสริฐ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยกรอบรรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาววิรินทร์ แสงประเสริฐ...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่ ๖ / มี.ย. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุวิทย์ กวางเหล็ก.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มงาน สัตวบาลสัตว์

วันที่ ๖ / มี.ย. / ๖7

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายสุภกิจ ศรีสม.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล .....นายสุชกิจ ..... ศรีสม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการเลือกใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

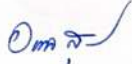
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... .....

(.....นายสุชกิจ ..... ศรีสม.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ ๒๐ / ๕ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... .....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)

ปลัดจังหวัดบุรีรัมย์

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๐ / ๕ / ๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นางสาวลลิตา สิริภควณิช.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นางสาวลลิตา สิริภควณิช.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..........

(.....นางสาวลลิตา สิริภควณิช.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่ ๒๖ / มี.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.......... ( 1๑๕๖๓๖๗ )

(.....๑๑๕ ๖๗๗๗ ๑๑๑๖๗๓๐๓.....)

ตำแหน่ง 1๑๕๓๖ ๑๑๑๖๗๓๐๓

วันที่ ๒๖ / มี.ย. / ๖๗



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายธราดล เหล่าภักดี.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร   | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ในการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                      | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นายธราดล เหล่าภักดี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนช่วงยาว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้นำไปใช้ในพื้นที่ได้รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นายธราดล เหล่าภักดี.....)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....  
วันที่ ๑๗ / มี.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
(.....นาย พิเศษ รุ่งโรจน์ เกตุแก้ว.....)  
ตำแหน่ง..... ๑.ผู้สืบทอดตำแหน่ง.....  
วันที่ ๑๗ / มี.ย. / ๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นางทิพวัลย์ จัตุกุล.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นางทิพวัลย์ จิตกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้อีเล็คทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในหน้าที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....*ทิพวัลย์*.....

(.....นางทิพวัลย์ จิตกุล.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่..... ๖ / มิ.ย. / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา.....*Om*.....

(.....(นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ).....)

.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๖ / มิ.ย. / ๖7.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นางสาวอุติรัตน์ อายุ.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นางสาวฐิติรัตน์ อายุยืน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(.....นางสาวฐิติรัตน์ อายุยืน.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่ ๒๗ / ๘.๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นางสาว ฐิติรัตน์ อายุยืน.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๗ / ๘.๖ / ๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายคชาหัตต์ จิตกุล.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร   | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นายคทาหัสต์ จิตกุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
*(ลายเซ็น)*

(.....นายคทาหัสต์ จิตกุล.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่..... ๖ / ๓ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
*(ลายเซ็น)*

(.....นายอภิชาติ สุวรรณชัยรบ.....)  
ปลัดจังหวัดบุรีรัมย์

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๖ / ๓ / ๖๗



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายวิภาวรรณ ธัญรัตน์ทรากร.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร   | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นายวิภูวรรณ ธัญรัตน์ทรากร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง.ขอให้นำความรู้ที่ได้จากคอร์สพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในทันทีรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายวิภูวรรณ ธัญรัตน์ทรากร.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ 20 / ต.ย / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอภิชาติ สุวรรณทรัพย์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดบุรีรัมย์.....

วันที่ 20 / ต.ย / 67

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายเดิมนพงษ์ อินตะแก้ว.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นายเดิพงษ์ อินตะแก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ.ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนช่วงยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง.ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....เดิพงษ์ อินตะแก้ว

(.....นายเดิพงษ์ อินตะแก้ว.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่.....๑๗ / ๕ / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.......... ( เล็ง โกร ใจรัก )

(.....พล เก่งใจ ใจรัก.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดสัตว์อำเภอ.....

วันที่.....๑๗ / ๕ / ๖๗.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นางสาวกัญญาดา พรมนา.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นางสาวกัญญา พรมนา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้อีเล็คทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนช่วงยาว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวกัญญา พรมนา.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่ ๒๗ / ๙ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นาย สิมทอง พรมนา.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดอำเภอ.....

วันที่ ๒๗ / ๙ / ๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นางสาวพรณีวิไล สาคร.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นางสาวพรรณวิไล สาคร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้อีเล็คทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนข้างยาวก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากกรพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในทันทีที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด


ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....พรภทวิไล สาคร.....

(...นางสาวพรรณวิไล สาคร.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่ ๑๕ / มี.ย. / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..........

( นาย วิเชษฐ มิวดี )

ตำแหน่ง.....ปลัดเทศบาลตำบล.....

วันที่ ๑๕ / มี.ย. / ๖๗.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นายศุภฤกษ์ พรรณวงษ์.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร   | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล .....นายศุภฤกษ์ พรรณวงษ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ต่อเนื่องยาว

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยกรอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายศุภฤกษ์ พรรณวงษ์.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่ 17 / มี.ย. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางสุวิมล กางษ์ทอง.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่ 17 / มี.ย. / ๖7

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล .....นางสาวสรिता สุขสำราญ.....

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นางสาวสรिता สุขสำราญ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....วิจิตร

(.....นางสาวสรिता สุขสำราญ.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่ ๑๗ / มิ.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

( นาย เสอเกียรติ ภิเขตทอง )

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์

วันที่ ๑๗ / มิ.ย. / ๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นายนิรุจน์ พันธุ์ศรี

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนิรุจน์ พันธุ์ศรี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายนิรุจน์ พันธุ์ศรี.....)

ตำแหน่ง..หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์(นักวิชาการสัตวบาล

ชำนาญการ).....

วันที่...../ 12 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นาย อภิชาติ สุวรรณชัยรบ )

ตำแหน่ง..... ๒๙ สัตวบาล พวต.บุรีรัมย์

วันที่...../ 12 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นายธีรชัย ขงศิริ

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธีรชัย.....ของศิริ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง.ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายธีรชัย ของศิริ.....)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

วันที่.....14 มิ.ย. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นาย.....พันธ์ศิริ.....)

ตำแหน่ง.....พืชมงคล.....

วันที่.....14 มิ.ย. 2567.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นายบัญชา ชัยมั่ง

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายบัญชา ชัยมั่ง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากกรพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายบัญชา ชัยมั่ง.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่...../ 14 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นาย นิพนธ์ พันธุ์.....)

ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาศูนย์สัตว์.....

วันที่...../ 14 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นายทองหล่อ สีหะตา

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายทองหล่อ สีหะตา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้อีเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในหน้าที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายทองหล่อ สีหะตา.....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่..... 20 มิ.ย. 2567 / .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นาย วิษิต สีวรัตน์ ชัยวัฒน์.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์/จ.จ. นรัต มณีรัมย์.....

วันที่..... 20 มิ.ย. 2567 / .....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล ...นายเกรียงไกร...ใจกล้า

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเกรียงไกร ใจกล้า

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายเกรียงไกร ใจกล้า.....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่...../ 12 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นาย อภิชาติ สุทธิธรรมชัย.....)

ตำแหน่ง.....ผู้ปลัดอำเภอ สัตวบาล.....

วันที่...../ 12 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล ...นายณพวงศ์...หาญณรงค์

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนพวงศ์ หาญณรงค์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายนพวงศ์ หาญณรงค์.....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่...../ 13 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นาย เสอเกียรติ ไชยทอง )

ตำแหน่ง..วิชากรรณ มีดลสันต์ งามสัจจะ

วันที่...../ 13 มิ.ย. 2567 /.....



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล ...นายกฤษกร...พุ่มมา

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ในการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                      | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายฤชกร ทูมมา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายฤชกร ทูมมา.....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่..... 12 มิ.ย. 2567 /

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นาย อภิชาติ / ลือรรณชัย รัช / .....) (Signature: อภิชาติ ลือรรณชัย รัช)

ตำแหน่ง..... ปลัดอาวุโส / นาย อ. รัช / .....

วันที่..... 12 มิ.ย. 2567 /

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นายชินวัฒน์ ได้เลิศ

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายชินวัฒน์ ได้เลิศ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในหน้าที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายชินวัฒน์ ได้เลิศ.....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่...../ 14 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

( กง ทอณอ บัญ = ตา )

ตำแหน่ง..... สัตวอำเภอ

วันที่...../ 14 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นายณัฐชนน นพแก้ว

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายณัฐชนน.....นพเก้า

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในหน้าที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....*ณัฐชนน*.....

(.....นายณัฐชนน นพเก้า.....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่.....*20 มิ.ย. 2567*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*อมร*.....

(.....นาย อภิชาติ สุวัฒน์ ชัยวัฒน์.....)

ตำแหน่ง.....*ปลัด ส.ท.จ.จ. ๖๖ ๖๖ ๖๖*.....

วันที่.....*20 มิ.ย. 2567*.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นายวิชัย นิเวศสวรรค์

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ในการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                      | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิชัย.....นิเวศสวรรค์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายวิชัย นิเวศสวรรค์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่..... ๒๐ / มิ.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุวิชัย กวางชัยกิจ.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่..... ๒๐ / มิ.ย. / ๖๗



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นายพัฒนา ศรียังกุล

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นายพุดินาท ศรีรังกุล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ก่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

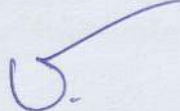
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายพุดินาท ศรีรังกุล.....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่...../ 13 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายเชษฐี เอี่ยมประโดน.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดสภำเภอ.....

วันที่...../ 13 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นายอวิรุทธิ์ กาละภักดี

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอวิรุทธ์ กาละภักดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(.....นายอวิรุทธ์ กาละภักดี.....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่..... / 12 มิ.ย. 2567 /

ผู้บังคับบัญชา..... 

( นาย ไกรวิชช์ อรรถวิชัย )

ตำแหน่ง...หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ ๒๑๖- สัตว ศนท.ปศ.สัตว์

วันที่..... / 12 มิ.ย. 2567 /

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นายเฉลิมศักดิ์ เกิดสุข

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิบัติการผลิตสินค้าเกษตร   | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นายเฉลิมศักดิ์.....เกิดสุข

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้อีเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากกรพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

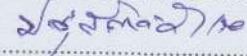
(.....นายเฉลิมศักดิ์ เกิดสุข.....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่...../ 12 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นาย...../.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../ 12 มิ.ย. 2567 /.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล นายสันต์ ส่างคำ

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสันต์.....สว่างคำ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในหน้าที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายสันต์ สว่างคำ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่...../19 มิ.ย. 2567/

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นาย อภิชาติ สว่างคำ.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดอำเภอ นายอำเภอ.....

วันที่...../19 มิ.ย. 2567/



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล ...นายธรรมศักดิ์ พรวิสินสรรค์

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธรรมศักดิ์ พรवलินสรณ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในหน้าที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายธรรมศักดิ์ พรवलินสรณ์.....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่ 19 / มี.ย / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... พ.อ. สวัสดิ์ : กวางจักษ์กลาง.....)

ตำแหน่ง..... น้าหนักสมใจชน สข.ทพ.สัตว์

วันที่ 19 / มี.ย / 2567

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล ...นางสาวอาทิตยา...ภูมิรัมย์

| ประเด็นการพัฒนา   | เป้าหมายการพัฒนา   | ผลการพัฒนา   |  | การพัฒนาต่อไป  |
|---|--|--|--|--|
|   |  | การดำเนินการ   | ผลการพัฒนา   |  |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้งานปฏิทินการผลิตสินค้าเกษตร  | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำข้อมูลจากระบบมาใช้ให้เกิดการพัฒนาเชิงคุณภาพ                                 | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษาเพิ่มเติมและพัฒนา ปรับปรุงการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านปศุสัตว์ | การนำกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ได้อย่างถูกต้องการบังคับใช้กฎหมายร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | ศึกษากฎหมาย หลักเกณฑ์ ข้อบังคับให้ละเอียดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอาทิตย์ยา กุมรัมย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น วิธีการที่จะพัฒนาโดยการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่อยู่ต่างอำเภอ ให้ได้ครบ ๑๐๐% ค่อนข้างยาก

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องใช้วิธีการพัฒนาโดยการอบรมที่ห้องประชุม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ภายหลังการดำเนินการตามIDP) มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง ขอให้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาครั้งนี้ไปใช้ในพื้นที่รับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุด


ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวอาทิตย์ยา กุมรัมย์.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่...../ 13 มิ.ย. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นาย ชัยเดช สุขานี.....)

ตำแหน่ง.....ส.ศ.สัตว์ปีก.....

วันที่...../ 13 มิ.ย. 2567 /.....